

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal
Dąbrowa Górnicza**

STATUT

TEKST JEDNOLITY 2023

Dąbrowa Górnicza
2024 rok

Spis treści

I. Postanowienia ogólne	3
II. Charakter, cele i zadania Związku	4
III. Członkowie Związku - ich prawa i obowiązki	6
IV. Zasady organizacyjne i struktura Związku	11
A. Konferencja Delegatów Związku	13
B. Zarząd Związku	14
C. Prezydium Zarządu Związku	17
D. Ogólne Zebranie Członków - Konferencja Delegatów wewnętrznej organizacji związkowej	17
E. Zarząd wewnętrznej organizacji związkowej	18
H. Komisja Rewizyjna	19
I. Sądy koleżeńskie	19
J. Podstawowe zasady funkcjonowania organów Związku	20
V. Zasady wyboru władz związkowych	20
VI. Świadczenia Związku	22
VII. Fundusze i majątek Związku	22
VIII. Postanowienia końcowe	24

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Nazwa Związku brzmi: **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza**, a w skrócie **MZZP AM DG**.
2. Związek jest dobrowolną, samorządną i niezależną międzyzakładową organizacją osób wykonujących pracę zarobkową (w rozumieniu ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych Dz. U. 1991 nr 55 poz. 234 ze zm.) przede wszystkim: w jednostkach organizacyjnych, w których ArcelorMittal posiadał lub posiada akcje lub udziały, w jednostkach organizacyjnych, w których udziałowcem lub akcjonariuszem jest Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza oraz w jednostkach organizacyjnych powstałych w wyniku restrukturyzacji lub przekształceń Huty Katowice S.A., Polskich Hut Stali SA, Ispat Polska Stal S.A., Mittal Steel Poland S.A. oraz ArcelorMittal S.A. oraz w jednostkach gospodarczych pośrednictwa pracy, z którymi pracodawca (w rozumieniu ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych Dz.U. 1991 nr 55 poz. 234 ze zm.) podpisał umowę o współpracy oraz innych osób wskazanych w Statucie.
3. Siedzibą Związku oraz władz Związku jest Dąbrowa Górnicza Al. Piłsudskiego 92.
4. Związek posiada logo oraz znak graficzny i używa ich zgodnie z załączonym wzorem ujętym w załączniku nr 1 do niniejszego Statutu.
5. Nazwa i logo Związku stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.
6. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
7. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego.
8. Związek może prowadzić działalność u innych pracodawców poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, jeśli umowy międzynarodowe to przewidują.

§ 2

Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany w sposób określony Statutem.

§ 3

1. Związek prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami prawa w szczególności: Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawą o Związkach Zawodowych oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami dotyczącymi wolności związkowej i ochrony praw związkowych.
2. Związek na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i za granicą.

§ 4

1. Związek współdziała z innymi związkami zawodowymi na zasadach partnerstwa, nie naruszając niezależności poszczególnych związków zawodowych.
2. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw osób wykonujących pracę zarobkową.
3. Związek ma prawo przystąpienia do ogólnokrajowej organizacji związków zawodowych.
4. Realizacja powyższych uprawnień, w tym zawieranie i rozwiązywanie porozumień, przystępowanie i występowanie z ogólnokrajowej organizacji związków zawodowych wymaga uchwały Zarządu Związku.

II. Charakter, cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 5

Związek w swojej działalności jest niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, organizacji politycznych i innych organizacji oraz nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony, z wyjątkiem wykonywania obowiązków publicznych.

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, interesów i godności członków Związku, a w szczególności:

1. Zabezpieczenie praw osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Zabezpieczenie warunków socjalno-bytowych przewidzianych w Regulaminie Świadczeń Statutowych, ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturowych członków Związku oraz ich rodzin.

3. Umożliwienie osobom wykonującym pracę zarobkową podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
4. Umacnianie praworządności w stosunkach pracy.
5. Pogłębianie wiedzy prawnej i ekonomicznej członków Związku.

§ 7

- 1) Związek realizuje swoje zadania i cele statutowe poprzez:
 1. Reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców i innych osób oraz obronę praw członka Związku.
 2. Zawieranie i wypowiedzanie (rozwiązywanie) układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień między Związkiem a pracodawcą.
 3. Sprawowanie społecznej kontroli w zakresie przestrzegania praw pracowniczych.
 4. Udzielanie pomocy prawnej przy rozwiązywaniu konfliktów między osobą wykonującą pracę zarobkową a pracodawcą.
 5. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg łącznie z proklamowaniem strajku na zasadach przewidzianych w przepisach o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
 6. Szkolenia związkowe oraz działalność informacyjna o pracy Związku.
 7. Nadzorowanie działalności, współdziałanie w zakresie zaspokajania potrzeb socjalno-bytowych, kulturalnych, dobroczynności, ochrony zdrowia i pomocy społecznej, kultury fizycznej i sportu, rekreacji i wypoczynku, członków Związku i ich rodzin oraz emerytów i rencistów, zgodnie z Regulaminem Świadczeń Statutowych i preliminarzem przychodów i wydatków.
 8. Sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem obowiązku zapewnienia osobom wykonującym pracę zarobkową bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
 9. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.
 10. Prowadzenie własnej działalności wydawniczej dla celów informacyjnych.
 11. Tworzenie funduszy celowych.
 12. Inne, przewidziane ustawą o związkach zawodowych.
- 2) Związek realizuje swoje zadania także poprzez udzielanie swoim członkom pomocy materialnej w przypadkach losowych oraz wypłacanie im świadczeń statutowych na podstawie Regulaminu Świadczeń Statutowych.

- 3) Realizując cele i zadania Związek prowadzi konsultacje oraz zasięga opinii załogi w sprawach o istotnym znaczeniu dla załogi i członków Związku.
- 4) Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw osoby wykonującej pracę zarobkową niezrzeszonej w Związku.

III. Członkowie Związku - ich prawa i obowiązki

§ 8

1. Członkiem Związku może być każda osoba określona w § 1. Statutu, w tym bez względu na podstawę prawną zawartej umowy i zajmowane stanowisko.
2. Członkami Związku mogą być również emeryci, renciści oraz osoby korzystające ze świadczeń przedemerytalnych, jeżeli przed przejściem na emeryturę, rentę lub świadczenie przedemerytalne byli osobami wykonującymi pracę zarobkową, w tym na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej i jej poprzedników prawnych.
3. Wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia, w tym w podmiotach wymienionych w paragrafie 1 ust. 2 przysługuje prawo do wstępowania do Związku w przypadkach i na warunkach określonych w Statucie, stosuje się odpowiednio przepisy Statutu dotyczące osób wykonujących pracę zarobkową
4. Osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu, które należały do Związku przed utratą pracy, zachowują prawo przynależności do Związku, na warunkach dotychczasowych i w dotychczasowych strukturach Związku, przy czym wysokość składki członkowskiej stanowi średnia z ostatnich 3 miesięcy przynależności do Związku w czasie zatrudnienia.
5. Prawo wstępowania do Związku przysługuje również osobom skierowanym do wykonywania pracy, w celu odbycia służby zastępczej. Do tych osób stosuje się odpowiednio przepisy Statutu dotyczące osób wykonujących pracę zarobkową.
6. Inne osoby niż wymienione w pkt. 1-5 powyżej mają prawo przystępować do Związku na zasadach dotyczących osób wykonujących pracę zarobkową.

§ 9

1. Członek Związku, w razie przejścia na emeryturę lub rentę, pełni funkcję w Prezydium Zarządu Związku, Zarządzie Związku, zarządach wewnętrznych organizacji związkowych oraz funkcję delegata do końca kadencji, w trakcie której przeszedł na emeryturę lub rentę.

2. Członek Związku ma obowiązek w terminie do 3 miesięcy od przejścia na emeryturę lub rentę, zmienić przynależność do struktur związkowych z dotychczasowej, na przynależność do Koła Emerytów i Rencistów. Niedopełnienie tego obowiązku skutkuje utratą członkostwa w Związku, z upływem terminu, o którym mowa w zdaniu poprzednim.

§ 10

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą wpisu do rejestru członków Związku, na podstawie złożonej deklaracji oraz zgody przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego wewnętrznej organizacji związkowej lub przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Koła Emerytów i Rencistów, do której składana jest deklaracja. W razie niemożności wyrażenia zgody, zgodnie ze zdaniem poprzednim, zgodę może wyrazić przewodniczący Zarządu Związku lub wiceprzewodniczący Zarządu Związku.
2. Odmowa udzielenia zgody na przyjęcie do Związku wymaga pisemnego uzasadnienia. Pisemna odmowa wraz z uzasadnieniem wydawana jest w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia deklaracji i przysługuje od niej prawo złożenia odwołania do Zarządu Związku. Decyzja Zarządu Związku wydawana jest na najbliższym posiedzeniu Zarządu i jest ostateczna.
3. Każdy członek Związku może należeć wyłącznie do jednej wewnętrznej organizacji związkowej lub do Koła Emerytów i Rencistów, niezależnie od liczby tytułów uprawniających do członkostwa w Związku.

§ 11

- 1) Do stażu związkowego zalicza się okresy:
 1. przynależności do innego związku zawodowego,
 2. przynależności do organizacji studenckich o charakterze związkowym,
 3. przynależności do związku zawodowego za granicą,
 4. urlopu wychowawczego,
 5. odbywania zasadniczej służby wojskowej.
- 2) Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego, w przypadkach innych niż wymienione w pkt. 1, podejmuje Zarząd wewnętrznej organizacji związkowej lub Zarząd Koła Emerytów i Rencistów. Odwołanie od decyzji Zarządu wewnętrznej organizacji związkowej lub Zarządu Koła Emerytów i Rencistów można złożyć w terminie 14 dni od otrzymania decyzji do Zarządu Związku. Decyzja Zarządu Związku wydawana jest na najbliższym posiedzeniu Zarządu i jest ostateczna.

§ 12

- 1) Przynależność do Związku ustaje w przypadku:
 1. wystąpienia ze Związku w drodze pisemnego oświadczenia,
 2. skreślenia z listy członków,
 3. wykluczenia ze Związku,
 4. śmierci członka Związku,
 5. w innych przypadkach wskazanych w Statucie.
- 2) Pisemne wystąpienie ze Związku należy złożyć do przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego wewnętrznej organizacji związkowej lub przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Koła Emerytów i Rencistów i jest skuteczne z chwilą złożenia. Jeżeli nie jest możliwe złożenie wystąpienia zgodnie ze zdaniem poprzednim, może ono być złożone do przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Zarządu Związku.
- 3) Skreślenie z listy członków Związku następuje na podstawie uchwały zarządu wewnętrznej organizacji związkowej, z powodu zalegania z zapłatą co najmniej równowartości wysokości trzech składek członkowskich, po bezskutecznym upływie wezwania do dobrowolnej zapłaty składki i wezwania do złożenia wyjaśnień. Wyznaczony termin nie może być krótszy niż jeden miesiąc. Uchwała o skreśleniu wymaga uzasadnienia. W razie niepodjęcia uchwały przez zarząd wewnętrznej organizacji związkowej lub Zarząd Koła Emerytów i Rencistów lub na wniosek zarządu wewnętrznej organizacji związkowej lub Zarządu Koła Emerytów i Rencistów, decyzję podejmuje Zarząd Związku (w pierwszej instancji).
- 4) Wykluczenie ze Związku następuje na skutek naruszenia przez członka Związku postanowień Statutu, innych postanowień prawa wewnątrzwiązkowego (w tym uchwał organów Związku); popełnienia przestępstwa, jeżeli jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem; działania na szkodę lub niekorzyść Związku, naruszania dobrego imienia Związku oraz postępowania nieliczącego z godnością członka Związku. Podstawą wykluczenia jest uchwała zarządu wewnętrznej organizacji związkowej lub Zarządu Koła Emerytów i Rencistów. Uchwała o wykluczeniu wymaga uzasadnienia i wcześniejszego wezwania zainteresowanego do złożenia wyjaśnień w terminie 30 dni od doręczenia wezwania. W razie niepodjęcia uchwały przez zarząd wewnętrznej organizacji związkowej lub na wniosek zarządu wewnętrznej organizacji związkowej lub Zarządu Koła Emerytów i Rencistów, decyzję podejmuje Zarząd Związku (w pierwszej instancji).
- 5) Od uchwały w sprawie skreślenia z listy członków lub wykluczenia ze Związku, zainteresowany może się odwołać do Zarządu Związku w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały wraz z uzasadnieniem. Uchwała Zarządu Związku jest ostateczna. Od uchwał o wykluczeniu podejmowanych przez Zarząd Związku w pierwszej instancji,

przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego. Decyzja Sądu Koleżeńskiego jest ostateczna.

- 6) Do czasu rozpatrzenia odwołania, o którym mowa w ust. 7, członkostwo w Związku ulega zawieszeniu.

§ 13

1) Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach członków (konferencjach delegatów, jeżeli jest delegatem) oraz w zebraniach władz Związku, których jest członkiem lub jeżeli zostanie zaproszony na zebranie organu władz związkowych.
2. Wybierać i być wybieranym do władz związkowych.
3. Korzystać z zapomóg i świadczeń statutowych, w szczególności służących zaspokajaniu potrzeb socjalno-bytowych, kulturalnych, dobroczynności, ochrony zdrowia i pomocy społecznej, kultury fizycznej i sportu, rekreacji i wypoczynku, członków Związku i ich rodzin oraz emerytów i rencistów, na warunkach i za wyjątkami wskazanymi w Statucie.
4. Występować do Związku o ochronę jego interesów i należnych mu praw.
5. Występować z wnioskami i postulatami oraz zażaleniami na działalność związkową do określonych w Statucie władz związkowych.
6. Żądać informacji o decyzjach i innych działaniach władz Związku oraz wglądu do dokumentów, a także osobistego udziału we wszystkich przypadkach, gdy władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
7. Korzystać z bezpłatnych porad i pomocy prawnej w sprawach wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku, na podstawie którego wykonywana jest praca zarobkowa oraz ubezpieczeń społecznych.

2) Informacje i dokumenty do wglądu, o których mowa w pkt. 1) ppkt. 6 są okazywane w terminie do 7 dni od złożenia wniosku o ich udostępnienie.

§ 14

1) Członek Związku zobowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracach organizacji związkowej, w szczególności w zebraniach sprawozdawczych i sprawozdawczo-wyborczych Związku oraz jednostki organizacyjnej Związku, do której należy, a także brać udział w posiedzeniach władz Związku, do których został wybrany.
2. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku, a także wykonywać obowiązki z nich wynikające.

3. Regularnie opłacać składki członkowskie.
 4. Przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy, nie działać na szkodę lub niekorzyść Związku oraz nie podejmować czynów nieliczących z godnością członka Związku
 5. Uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.
 6. W razie uczestniczenia jako członek również w innych organizacjach związkowych, złożyć oświadczenie wskazujące, który Związek ma go uwzględniać przy ustalaniu liczby członków Związku.
 7. Poinformować władze Związku o przejściu na emeryturę i rentę.
 8. Swoją postawą dbać o dobre imię Związku, w szczególności nie podejmować czynów, które naruszają dobre imię Związku.
- 2) Do czasu uregulowania pełnej zaległości składek członkowskich, członek nie jest uprawniony do korzystania ze wszelkich świadczeń finansowych przysługujących członkom, w tym w szczególności przysługujących na podstawie Regulaminu Świadczeń Statutowych.

§ 15

Za szczególnie aktywną działalność społeczną i zawodową Związek może udzielać wyróżnień i nagród.

§ 16

Za naruszenie przez członka Związku postanowień Statutu, innych postanowień prawa wewnątrzwiązkowego (w tym uchwał organów Związku); popełnienia przestępstwa, jeżeli jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem; działania na szkodę lub niekorzyść Związku, naruszania dobrego imienia Związku oraz postępowania nieliczącego z godnością członka Związku, wobec członka Związku może być stosowane:

- a) ostrzeżenie
- b) upomnienie
- c) zawieszenie w prawach członka na okres do 6 miesięcy
- d) wykluczenie ze Związku

§ 17

1. Decyzje o stosowaniu wyróżnień i kar podejmują:
 - a) Zarząd Związku w stosunku do członków Centralnej Organizacji Związkowej,
 - b) Zarządy zakładowych lub wydziałowych organizacji związkowych, Zarząd Koła Emerytów i Rencistów w stosunku do członków Związku w nich zrzeszonych.

2. Zawiadomienie o uchwale wraz z uzasadnieniem doręcza się osobie zainteresowanej, po wcześniejszym wezwaniu do złożenia wyjaśnień w terminie 30 dni od doręczenia wezwania.
3. Decyzje podejmowane są w formie uchwały zawierającej uzasadnienie.
4. Członek Związku ma prawo odwołać się od nałożonych kar, § 12 ust. 5 Statutu stosuje się odpowiednio.
5. Kara nie jest wykonywana do czasu podjęcia ostatecznej uchwały przez uprawniony organ Związku, a w razie niezłożenia odwołania – do czasu upływu terminu do jego złożenia. Nie dotyczy to kary wykluczenia, która powoduje zawieszenie w prawach członka Związku.

§ 18

1. Osobom, które w sposób szczególny zasłużyły się dla Związku, Konferencja Delegatów Związku może nadać Członkostwo Honorowe Związku.
2. W szczególności Członkostwo Honorowe Związku może być nadane osobom, które:
 - a) nie będąc członkiem Związku, udzielały znaczącego wsparcia i pomocy Związkowi,
 - b) czynnie wspierały działalność Związku na terenie Polski lub poza jej granicami.
3. Członkostwo Honorowe Związku uprawnia do udziału w posiedzeniach konferencji Związku w charakterze gościa.
4. Członkostwo Honorowe Związku nie wiąże się z obowiązkiem zapłaty składek członkowskich.
5. Członkostwo Honorowe Związku nie uprawnia do korzystania z innych, niż wskazane w pkt. 3 powyżej, praw przysługujących członkom Związku.
6. Osoba, której przyznano Członkostwo Honorowe Związku, otrzymuje dyplom Honorowego Członkostwa Związku.

IV. Zasady organizacyjne i struktura Związku

§ 19

Związek posiada dwustopniową strukturę organizacyjną:

- jednolita międzyzakładowa organizacja związkowa
- wewnętrzne organizacje związkowe

§ 20

1. Wewnętrzne organizacje związkowe stanowią: organizacje zakładowe, organizacje wydziałowe i Centralna Organizacja Związkowa.
2. Szczegółowe zasady tworzenia i likwidacji wewnętrznych organizacji związkowych określa uchwała Konferencji Delegatów.
3. W strukturze organizacyjnej Związku mogą funkcjonować na szczeblu Zarządu Związku i zarządów wewnętrznych organizacji związkowych oraz Zarządu Koła Emerytów i Rencistów, komisje problemowe. Decyzję o ich powołaniu podejmuje odpowiednio Zarząd Związku lub zarządy wewnętrznych organizacji związkowych lub Zarząd Koła Emerytów i Rencistów.
4. Komisje problemowe są zespołami opiniodawczo-doradczymi dla władz Związku. Komisje problemowe mogą prowadzić kontrole działalności zakładu pracy w wybranych zagadnieniach dotyczących warunków pracy, płacy i spraw socjalnych w zakresie uprawnień przewidzianych dla zakładowych organizacji związkowych.

§ 21

W celu zapewnienia emerytom i rencistom udziału w działalności związkowej działa Koło Emerytów i Rencistów. Do Koła Emerytów i Rencistów stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące zebrań członków/Konferencji Delegatów oraz zarządów wewnętrznych organizacji zakładowych.

§ 22

- 1) Naczelnymi władzami Związku są:
 1. Konferencja Delegatów Związku
 2. Zarząd Związku
 3. Prezydium Zarządu Związku
- 2) Władzami wewnętrznych organizacji związkowych są:
 1. Zebranie członków/Konferencja Delegatów wewnętrznej organizacji związkowej.
 2. Zarząd wewnętrznej organizacji związkowej.
- 3) Władzami Koła Emerytów i Rencistów są:
 1. Zebranie członków/Konferencja Delegatów Koła Emerytów i Rencistów.
 2. Zarząd Koła Emerytów i Rencistów.
- 4) Organem kontroli związkowej jest Komisja Rewizyjna znajdująca się na szczeblu Zarządu Związku.
- 5) Organem powołanym do rozstrzygnięcia odwołań od decyzji Zarządu Związku, w przypadkach wskazanych w Statucie, jest Sąd Koleżeński.

A. Konferencja Delegatów Związku

§ 23

- 1) Najwyższą władzą Związku jest Konferencja Delegatów.
- 2) Do kompetencji Konferencji Delegatów Związku należy w szczególności:
 1. określenie głównych kierunków działalności Związku,
 2. uchwalenie programów działania dla władz związkowych,
 3. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego Związku,
 4. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Związku i Komisji Rewizyjnej,
 5. uchwalanie zmian w Statucie Związku,
 6. ustalanie składki członkowskiej,
 7. wybór członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej w liczbie przez siebie ustalonej oraz ich odwoływanie,
 8. inne obowiązki przewidziane Statutem.
- 3) Konferencja może podjąć decyzję o utworzeniu funduszy celowych Związku oraz określić zasady ich wykorzystania.
- 4) Konferencję Sprawozdawczo-Wyborczą zwołuje Zarząd Związku raz na 4 lata, nie później niż na 1 miesiąc przed upływem kadencji Zarządu Związku, ustalając i przekazując delegatom projekt porządku obrad. Zmiana projektu porządku obrad wymaga przekazania do wiadomości delegatów zmienionego porządku obrad.
- 5) Zarząd Związku zobowiązany jest zwoływać 1 raz w roku Sprawozdawcze Konferencje Delegatów, po zakończeniu roku budżetowego. Termin corocznej Konferencji Sprawozdawczej Związku oraz projekt porządku obrad ustala i podaje do wiadomości delegatów Zarząd Związku, nie później niż na 1 miesiąc przed rozpoczęciem obrad. Zmiana projektu porządku obrad wymaga przekazania do wiadomości delegatów zmienionego porządku obrad.
- 6) Dopuszcza się podejmowanie uchwał nieobjętych porządkiem obrad, pod warunkiem ich zgłoszenia na Konferencji wraz z uzasadnieniem.
- 7) Konferencja Delegatów jest prawomocna, tj. uprawniona do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w niej udział co najmniej 50% delegatów, za wyjątkami wskazanymi w Statucie.

- 8) Nieosiągnięcie wymaganej liczby uczestników Konferencji Delegatów, skutkuje nieprawomocnością Konferencji Delegatów, tj. brakiem uprawnienia do podejmowania uchwał. W takim wypadku przewodniczący Zarządu Związku zwołuje kolejną Konferencję Delegatów, której termin może być wyznaczony nie wcześniej niż 7 dni od terminu, który nie doszedł do skutku (II termin).
- 9) Wybory i uchwały Konferencji Delegatów odbywającej się w II terminie są prawomocne, niezależnie od liczby uczestniczących w niej osób. Nie dotyczy to głosowań, w których Statut wymaga obecność kwalifikowana, w takich przypadkach uchwały mogą być podejmowane tylko jeżeli obecność kwalifikowana jest zapewniona.

§ 24

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej albo na żądanie co najmniej 50% delegatów, Zarząd Związku zwołuje Nadzwyczajną Konferencję Delegatów, która obraduje tylko nad tymi sprawami, dla których została zwołana.
2. Nadzwyczajną Konferencję Delegatów zwołuje Zarząd Związku w okresie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku.
3. Jeżeli Zarząd nie zwoła Konferencji delegatów w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wiążącego wniosku, organem uprawnionym do zwołania Konferencji jest Komisja Rewizyjna.

B. Zarząd Związku

§ 25

W okresie pomiędzy Konferencjami Delegatów Związku najwyższą władzą jest Zarząd Związku, który kieruje całokształtem działalności, realizując zadania statutowe i uchwały Konferencji Delegatów.

§ 26

- 1) Do zadań i kompetencji Zarządu Związku należy w szczególności:
 1. obrona praw członków Związku oraz reprezentowanie ich interesów wobec pracodawców,
 2. sprawowanie społecznego nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem w zakładach pracy przepisów prawa pracy oraz przepisów BHP,
 3. współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz nadzór nad działalnością Społecznej Inspekcji Pracy,
 4. negocjowanie, zawarcie i zmiany zakładowego układu zbiorowego pracy, regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania,

5. prowadzenie sporów zbiorowych z pracodawcami łącznie z organizacją strajku,
 6. współuczestnictwo w planowaniu i koordynowaniu działalności w zakresie spraw socjalno-bytowych i ochrony zdrowia pracowników, członków ich rodzin oraz emerytów i rencistów,
 7. reprezentowanie i obrona spraw pracowniczych wobec pracodawców w zakresie świadczeń emerytalno-rentowych i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
 8. wspieranie działalności kulturalno-oświatowej, wychowawczej i sportowo-rekreacyjnej.
- 2) Zarząd Związku kieruje wszystkimi strukturami organizacyjnymi Związku. Do zadań Zarządu Związku w zakresie pracy wewnątrzwiązkowej należą w szczególności:
1. prowadzenie centralnej ewidencji członków Związku,
 2. prowadzenie działalności gospodarczej,
 3. pobieranie składek członkowskich i prowadzenie gospodarki finansowej,
 4. sprawowanie zarządu nad Związkiem,
 5. podpisywanie sprawozdania finansowego, jako kierownik jednostki w rozumieniu ustawy o rachunkowości z 29 września 1994 r. (Dz.U. 1994 nr 121 poz. 591 ze zm.), zgodnie z reprezentacją ujawnioną w Krajowym Rejestrze Sądowym jako czynność nieprzekraczająca zakresu zwykłego zarządu,
 6. sprawowanie zarządu majątkiem Związku, w tym nadzoru nad jego prawidłowym wykonaniem przez jednostki organizacyjne Związku,
 7. ustalanie szczegółowych zasad wyboru władz związkowych oraz delegatów, w formie ordynacji wyborczej, przyjmowanej raz na 4 lata, na okres kadencji władz Związku,
 8. rozpatrywanie i załatwianie wszystkich spraw niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Konferencji Delegatów Związku,
 9. powoływanie i odwoływanie członków Prezydium w liczbie przez siebie ustalonej, nie większej niż 11,
 10. powoływanie i odwoływanie przewodniczącego oraz wiceprzewodniczących Zarządu Związku.
- 3) W razie niemożności pełnienia funkcji przez osoby reprezentujące Związek (przewodniczącego lub wiceprzewodniczących), Zarząd może wyznaczyć osobę lub osoby pełniące obowiązki przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego, do czasu uzyskania zdolności do reprezentowania Związku przez te osoby.

§ 27

1. Zarząd Związku, na swoim pierwszym posiedzeniu po Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej (w dniu Konferencji), wybiera spośród członków Zarządu przewodniczącego Zarządu Związku. Na drugim posiedzeniu Zarządu Związku, po Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej, Zarząd w terminie do 14 dni od Konferencji wybiera ze swego grona wiceprzewodniczących oraz członków Prezydium, spośród członków Zarządu wskazanych przez przewodniczącego Zarządu Związku lub Zarząd. W razie niewybrania przez Zarząd wskazanych osób, przewodniczący lub członkowie Zarządu wskazują innych kandydatów.
2. Przewodniczący Zarządu Związku oraz wiceprzewodniczący Zarządu Związku są osobami funkcyjnymi Związku.
3. Przy wyborze osób funkcyjnych oraz członków Prezydium dopuszczalne jest głosowanie an block (jedną uchwałą na wszystkich kandydatów), jednak w razie niepodjęcia takiej uchwały lub zgłoszenia sprzeciwu co do takiej formy głosowania, głosowanie odbywa się na każdego kandydata osobno.
4. Przewodniczącym lub wiceprzewodniczącym Zarządu Związku oraz członkiem Prezydium Zarządu Związku, może być wyłącznie członek Zarządu Związku.

§ 28

1. Posiedzenia Zarządu Związku zwołuje Prezydium lub przewodniczący Zarządu Związku przynajmniej raz w miesiącu. Nie ma obowiązku zwoływania posiedzeń Zarządu w okresie od 1 lipca do 30 sierpnia danego roku. Do czasu wybrania Prezydium uprawnionym do zwołania Zarządu Związku jest przewodniczący Zarządu Związku, a w razie niemożności zwołania przez przewodniczącego Zarządu Związku, zwołuje przewodniczący Komisji Rewizyjnej.
2. Powołanie i odwołanie przewodniczącego, wiceprzewodniczących, członków Prezydium odbywa się przy obecności co najmniej $\frac{3}{4}$ członków Zarządu, bezwzględną większością głosów.
3. Możliwe jest branie udziału w posiedzeniu Zarządu za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość, jeżeli zawiadomienie o posiedzeniu Zarządu to przewiduje (udział zdalny). Szczegóły określa Regulamin Zarządu.
4. Szczegółowy zakres działania oraz zasady podejmowania uchwał i decyzji przez Zarząd Związku określa Konferencja Delegatów w regulaminie pracy Zarządu Związku.

C. Prezydium Zarządu Związku

§ 29

1. Prezydium Zarządu Związku działa w składzie ustalonym przez Zarząd, nie większym niż 11 osób.
2. W skład Prezydium wchodzi:
 - przewodniczący Związku
 - wiceprzewodniczący Związku
 - członkowie Prezydium Związku
3. Prezydium Zarządu Związku reprezentuje Związek w okresie pomiędzy plenarnymi posiedzeniami Zarządu oraz kieruje jego działalnością. w zakresie nieprzekraczającym zwykłego zarządu. Czynności zwykłego zarządu może dookreślić Zarząd Związku. W zakresie przekraczającym czynności zwykłego zarządu, Prezydium może podjąć decyzje niecierpiące zwłoki (tylko w pilnych i uzasadnionych interesem Związku przypadkach). Czynności przekraczające zwykły zarząd podjęte przez Prezydium wymagają zatwierdzenia przez Zarząd, przy czym nie mogą być odwołane, jeżeli wywołały nieodwracalne skutki prawne.
4. Prezydium Zarządu Związku obowiązane jest informować o podjętych uchwałach i decyzjach na posiedzeniach plenarnych Zarządu Związku.
5. Prezydium Zarządu Związku wyznacza jednego z członków Prezydium do wykonywania czynności skarbnika Związku. Prezydium może zmienić członka wykonującego czynności skarbnika w każdym czasie.
6. Szczegółowy zakres działania oraz zasady podejmowania uchwał i decyzji przez Prezydium określa Zarząd Związku w regulaminie pracy Prezydium Zarządu Związku.

D. Ogólne Zebranie Członków - Konferencja Delegatów wewnętrznej organizacji związkowej

§ 30

- 1) Wewnętrzne organizacje związkowe liczące do 80 członków organizują raz w roku Ogólne Zebranie Członków, natomiast organizacje liczące więcej niż 80 członków organizują Konferencje Delegatów.
- 2) Roczne zebranie lub konferencja mają charakter sprawozdawczy, natomiast konferencja (lub zebranie) w roku kończącym kadencję władz, ma charakter sprawozdawczo-wyborczy.

- 3) Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków (Konferencji Delegatów) należy:
 1. określanie głównych kierunków działalności i uchwalanie programów działalności wewnętrznych organizacji związkowych,
 2. rozpatrywanie, zatwierdzanie rocznych sprawozdań z działalności Zarządu,
 3. wybór członków Zarządu w liczbie nieparzystej, ustalonej przez Ogólne Zebranie Delegatów/Konferencję Delegatów, z ograniczeniami wynikającymi z uchwały Zarządu Związku o ordynacji wyborczej.
- 4) Wybrany Zarząd ze swojego grona wybiera przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i członków Zarządu.
- 5) Termin corocznego Ogólnego Zebrania Członków (Konferencji Delegatów) wewnętrznych organizacji związkowych i porządek ich obrad ustala Zarząd Związku. Zebrania (Konferencje) wewnętrznych organizacji związkowych powinny zakończyć się najpóźniej do końca II kwartału danego roku.
- 6) Wybór członków Zarządu następuje w głosowaniu tajnym, przy czym może zostać podjęta uchwała Ogólnego Zebrania Członków (Konferencji Delegatów) o odtajnieniu tego głosowania.

E. Zarząd wewnętrznej organizacji związkowej

§ 31

- 1) Zarząd kieruje całokształtem działalności wewnętrznej organizacji związkowej, realizując uchwały Ogólnego Zebrania (Konferencji Delegatów) wewnętrznej organizacji związkowej oraz naczelnych władz Związku.
- 2) Do kompetencji zarządu wewnętrznej organizacji związkowej należy w szczególności:
 1. obrona praw członków Związku oraz reprezentowanie ich interesów wobec pracodawcy,
 2. sprawowanie społecznego nadzoru oraz kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy i BHP,
 3. nadzór nad działalnością Społecznej Inspekcji Pracy,
 4. współuczestnictwo przy planowaniu działalności w zakresie spraw socjalno-bytowych, ochrony zdrowia, rekreacji i wypoczynku,
 5. współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach określonych w przepisach prawa pracy i ustawie o związkach zawodowych,
 6. zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach dotyczących indywidualnych spraw pracowniczych członków wewnętrznych organizacji związkowych,

7. przyznawanie świadczeń statutowych zgodnie z zasadami ustalonymi przez Zarząd Związku,
8. przyjmowanie deklaracji o wstąpieniu do organizacji związkowej oraz podejmowanie uchwał w sprawie wykluczenia, skreślenia lub nałożenia kary, na zasadach opisanych w Statucie.

H. Komisja Rewizyjna

§ 32

1. Komisja Rewizyjna funkcjonuje na szczeblu Zarządu Związku.
2. Komisja Rewizyjna wybierana jest na Konferencji Delegatów Związku w głosowaniu tajnym, w liczbie określonej przez Konferencję. Może być podjęta uchwała o odstąpieniu głosowania.

§ 33

- 1) Do zakresu działań Komisji Rewizyjnej należy:
 1. kontrola gospodarki finansowej i majątkowej,
 2. kontrola wykonywania uchwał i postanowień władz Związku,
 3. rozpatrywanie skarg, wniosków i zażaleń dotyczących działalności związkowej, badanie sprawozdań z działalności Zarządu Związku i zarządów wewnętrznych organizacji związkowych.
- 2) Szczegółowy zakres działania oraz zasady podejmowania uchwał i decyzji przez Komisję Rewizyjną określa Konferencja Delegatów w regulaminie pracy Komisji Rewizyjnej.

I. Sądy koleżeńskie

§ 33¹

1. Sąd koleżeński rozpatruje odwołania od decyzji Zarządu, w przypadkach wskazanych w Statucie.
2. Każde odwołanie rozpatrywane jest w składzie 7-osobowym, wybranym w drodze losowania przeprowadzonego przez Zarząd Związku, spośród członków Sądu koleżeńskiego. Wybór składu 7-osobowego dokonuje się niezwłocznie po wpłynięciu odwołania. Wybrany skład jest uprawniony do rozpatrzenia danego odwołania. Wykluczony ze składu rozpatrującego sprawę jest reprezentant tej jednostki organizacyjnej Związku, którego członka dotyczy odwołanie.

3. Sąd koleżeński składa się z jednego przedstawiciela z każdej wewnętrznej organizacji związkowej oraz jednego członka Koła Emerytów i Rencistów.
4. Kandydatów na członków Sądu koleżeńskiego wybierają zarządy wewnętrznych organizacji związkowych oraz Zarząd Koła Emerytów i Rencistów na posiedzeniu, na którym wybierani są delegaci na Konferencję Delegatów. Kadencja członków Sądu koleżeńskiego kończy się z wyborem nowych członków tego Sądu (po 4 latach). Kadencja jest wspólna.
5. Członkiem Sądu koleżeńskiego nie może być członek władz związkowych zarówno naczelnych, jak i wewnętrznych organizacji związkowych oraz Koła Emerytów i Rencistów ani delegat.
6. Sąd koleżeński wydaje decyzję w terminie 30 dni od wpłynięcia odwołania.
7. Decyzja Sądu koleżeńskiego jest ostateczna.

J. Podstawowe zasady funkcjonowania organów Związku

§ 34

1. Uchwały władz związkowych podejmowane są w głosowaniu jawnym i zapadają zwykłą większością głosów, z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych w Statucie.
2. Władze związkowe lub Konferencje Delegatów są uprawnione do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nich udział co najmniej połowa członków lub delegatów, za wyjątkami wskazanymi w Statucie.
3. Ogólne zebranie (Konferencja) wewnętrznej organizacji związkowej jest uprawnione do podejmowania uchwał i wyboru władz lub delegatów bez względu na liczbę obecnych, jeżeli zarząd wewnętrznej organizacji związkowej skutecznie zawiadomił wszystkich członków tej organizacji o zebraniu. Przez skuteczne zawiadomienie rozumie się zawiadomienie co najmniej 14 dni przed planowanym zebraniem (Konferencją), w tym w formie pisemnej; lub elektronicznej (np. e-mail, sms); lub ogłoszeniem na tablicy związkowej, w szczególności wydziałowej lub w siedzibie Związku; lub na stronie internetowej Związku; lub w biuletynie związkowym „Fakty”.

V. Zasady wyboru władz związkowych

§ 35

- 1) Związek w swej działalności kieruje się zasadami demokracji wewnątrzzakładowej. Zgodnie z tymi zasadami:

1. Wszystkie władze związkowe są wybierane i odwoływane przez członków Związku lub upoważnionych delegatów, w głosowaniu tajnym, spośród nieograniczonej liczby kandydatów, zgłoszonych przez uprawnionych do wyboru. Na wniosek członków organu dokonującego wyboru władz Związku, może być podjęta uchwała o uchyleniu tajności głosowania.
2. Wszystkim członkom Związku przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze.
3. Kadencja władz związkowych trwa 4 lata. Kadencja władz związkowych rozpoczyna się z dniem ich wyboru i kończy po upływie 4 lat z dniem odbycia Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej Delegatów Związku, na którym wybrane zostaną nowe władze związkowe. Kadencja następných władz rozpoczyna się z chwilą powołania.
4. W przypadku zmniejszenia się składu Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej i innych władz związkowych, Zarząd Związku może zarządzić wybory uzupełniające. Gdy zmniejszenie władz związkowych przekracza 50%, przeprowadzenie wyborów uzupełniających jest obowiązkowe. Uzupełnieni członkowie organów Związku pełnią kadencję do upływu kadencji pozostałych członków organu (kadencja wspólna).

§ 36

Członkowie organizacji związkowej przystępującej w całości do Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza w charakterze członków tego Związku wybierają ze swego grona jednego przedstawiciela, który automatycznie staje się członkiem Zarządu Związku do końca danej kadencji, chyba że w oparciu o pozostałe przepisy Statutu zostanie on z Zarządu odwołany bądź zostanie mu powierzona inna funkcja związkowa.

§ 37

1. Kandydaci do władz związkowych zgłaszani są na zebraniach i na konferencjach przez osoby (w przypadku zebrań) / delegaci (w przypadku Konferencji Delegatów) posiadających czynne prawo wyborcze. Bierne prawo wyborcze posiadają osoby (w przypadku zebrań) / delegaci (w przypadku Konferencji Delegatów) obecni na konferencjach i na zebraniach sprawozdawczo-wyborczych członków Związku lub, którzy do dnia konferencji, na której mają być przeprowadzone wybory, złożyli pisemne oświadczenie o woli kandydowania i wyrazili zgodę na bycie wybranym do władz związkowych. Niniejszy ustęp nie dotyczy wyboru członków Prezydium Zarządu Związku, którzy są wybierani przez Zarząd Związku.
2. Zgłaszający kandydaturę obowiązany jest scharakteryzować sylwetkę kandydata. Warunkiem umieszczenia kandydata na liście do głosowania jest wyrażenie przez niego zgody na kandydowanie i bycie wybranym na członka władzy związkowej.

3. Liczbę członków władz związkowych określa Ogólne Zebranie Członków (Konferencja Delegatów), za wyjątkami wskazanymi w Statucie.
4. Szczegółowe zasady wyboru członków władz związkowych określone jest przez Zarząd w ordynacji wyborczej.
5. Rezygnacja z członkostwa w organie Związku nie wymaga zatwierdzenia, wymaga poinformowania organu, który powołał członka organu władzy związkowej; jest skuteczne od chwili złożenia rezygnacji do Związku.

VI. Świadczenia Związku

§ 38

1. Związek wypłaca członkom Związku świadczenia określone w Regulaminie Świadczeń Statutowych.
2. Wysokość świadczeń określonych w Regulaminie, o którym mowa w pkt. 1. ustala Zarząd Związku corocznie w formie załącznika do Regulaminu Świadczeń Statutowych.
3. Zasiłki statutowe z tytułu urodzenia dziecka, zgonu członka Związku lub zgonu członka rodziny oraz odprawy emerytalno-rentowe wypłacane są z budżetu centralnego, na podstawie dokumentacji przedłożonej przez zarząd wewnętrznej organizacji związkowej oraz Zarząd Koła Emerytów i Rencistów.
4. Z tytułu zgonu członka Związku, zasiłek statutowy wypłacany jest osobie, która udowodniła pokrycie kosztów pogrzebu.
5. Przez członków rodziny rozumie się rodziców, teściów, współmałżonka, uczące się lub studiujące dzieci własne i przysposobione (do 25. roku życia).
6. Materialną i rzeczową pomoc losową przyznają zarządy wewnętrznych organizacji związkowych oraz Zarząd Koła Emerytów i Rencistów, zgodnie z Regulaminem Świadczeń Statutowych.

VII. Fundusze i majątek Związku

§ 39

1. Fundusze Związku powstają ze składek związkowych oraz udziału w zysku jednostek gospodarczych.
2. Fundusze Związku powstają również z dotacji, subwencji, darowizn, zapisów i innych przychodów przeznaczonych na działalność statutową.

3. Przyjęcie dotacji, subwencji, darowizny, zapisów nie może być uzależnione od warunków kolidujących z celami statutowymi Związku.

§ 40

1. Składki członkowskie potrącane poprzez listę płac lub wpłacane bezpośrednio do kasy Związku, wchodzi w skład rocznego budżetu zbiorczego Związku.
2. Wysokość budżetu wewnętrznych organizacji związkowych oraz Koła Emerytów i Rencistów wynika z rocznego budżetu zbiorczego obowiązującego w danym roku obrachunkowym.
3. Roczny budżet zbiorczy dla całego Związku uchwała i zatwierdza Zarząd Związku.

§ 41

Związek może uzyskiwać dochody poprzez inwestowanie w udziały lub akcje spółek prawa handlowego.

§ 42

1. Związek przeznaczają budżet na pokrycie kosztów utrzymania Związku, prowadzenie strajku, na pomoc materialną dla członków Związku, na cele socjalne i kulturalne oraz na inną działalność statutową.
2. Konferencja lub Zarząd Związku mogą dokonywać darowizn i udzielać innej pomocy stosownie do obowiązujących przepisów prawa: fundacjom, stowarzyszeniom, osobom prawnym i innym podmiotom prowadzącym działalność w zakresie pożytku publicznego, na realizację ich celów statutowych.
3. Zarząd Związku, zarządy wewnętrznych organizacji związkowych oraz Zarząd Koła Emerytów i rencistów wydatkują fundusze związkowe zgodnie ze Statutem oraz rocznym budżetem zbiorczym, na podstawie ramowych budżetów zbiorczych.
4. Ustalenie roku obrachunkowego, zasady gospodarowania funduszami i majątkiem Związku oraz sposób prowadzenia i sprawozdawczości określa Konferencja Delegatów Związku, również na wniosek Komisji Rewizyjnej.

§ 43

1. Wyłącznym właścicielem całego majątku związkowego jest Związek jako całość.
2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem związkowym ponosi odpowiedzialność Zarząd Związku oraz osoby uprawnione do działania w jego imieniu.
3. Zarządy wewnętrznych organizacji związkowych i Zarząd Koła Emerytów i Rencistów są odpowiedzialne materialnie za składniki majątkowe powierzone im przez Zarząd Związku do użytkowania lub dysponowania.

§ 44

1. Do skutecznego składania oświadczeń woli – konieczne jest łączne złożenie oświadczeń woli przez dwie osoby z grona wymienionych niżej:
 - przewodniczący Zarządu Związku
 - wiceprzewodniczący Zarządu Związku
 - pełnomocnicy Zarządu Związku – w granicach pełnomocnictw
2. Przewodniczący Zarządu Związku, do czasu wyboru wiceprzewodniczących, jest uprawniony do samodzielnej reprezentacji Związku.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu wymagana jest zgoda Zarządu Związku.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 45

Wątpliwości wynikające na tle interpretacji niniejszego Statutu rozstrzyga Zarząd Związku po zasięgnięciu opinii Komisji Rewizyjnej.

§ 46

1. W przypadku podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku, większością 3/4 głosów, Konferencja Delegatów Związku określa tryb likwidacji oraz cele na jakie może być przeznaczony majątek Związku.
2. Konferencja Delegatów Związku jest uprawniona do podjęcia uchwały o likwidacji Związku, jeżeli na posiedzeniu obecnych jest co najmniej $\frac{3}{4}$ delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w Sądzie Rejestracyjnym.

§ 47

Związek może posiadać sztandar oraz odznakę związkową, do której noszenia uprawniony jest każdy członek Związku.

§ 48

Związek posługuje się pieczętką Związku określającą aktualną nazwę Związku zgodną z zapisem w §1 ustęp 1 niniejszego Statutu.

§ 49

Statut niniejszy wchodzi w życie zgodnie z przepisami Ustawy o związkach zawodowych. Dotyczy to również zmian Statutu.