



### Z okazji Dnia Hutnika

wszystkim Pracownikom ArcelorMittal Poland i spółek hutniczych oraz całemu środowisku hutniczemu składamy wyrazy szacunku i uznania za kolejny rok trudnej i odpowiedzialnej pracy.

Życzymy zdrowia, spokoju i nadziei na lepsze jutro, aby Wasza ciężka praca hutnicza była powodem do zadowolenia i dumy. Dziękując za wysiłek i trud w wykonywaniu codziennych obowiązków, życzymy stabilnej i bezpiecznej pracy, życzliwości każdego dnia, a także spełnienia planów zawodowych oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

Zarząd MZZP AM DG



### W numerze:

str. 2

- Kampania sprawozdawcza dobiegła końca: O problemach małych i dużych cd. ze str. 1
- Wojciech Koszuta nowym dyrektorem generalnym
- Podsumowano działalność MPKZP za rok 2022
- OPZZ: Posiedzenie Zespołu ds. Europejskich Rad Zakładowych

str. 3

- Z prac Prezydium i Zarządu MZZP AM DG
- „Mały Hutnik” i nagroda EBITDA
- Czy w Dąbrowie Górniczej powstanie reaktor jądrowy?

str. 4

- Kondolencje
- Kolonie letnie
- Bilety do kina Helios
- Nauka pływania
- Wycieczka dla prymusów
- Nasze „Zołty” pną się w górę

### Kampania sprawozdawcza dobiegła końca

## O PROBLEMACH MAŁYCH I DUŻYCH

Zgodnie z przyjętym terminarzem, w marcu i kwietniu w jednostkach organizacyjnych ArcelorMittal Poland i spółkach odbyły się zebrania sprawozdawcze przed Konferencją Sprawozdawczą XI Kadencji MZZP AM DG.

Podczas zebrań przewodniczący składali sprawozdania z działalności zarządów wydziałowych za rok 2022. Wszystkie zarządy otrzymały absolutorium.

Celem tych spotkań jest zatwierdzenie wykonania budżetu za rok rozliczeniowy, wysłuchanie problemów członków naszej organizacji oraz wymiana informacji dotyczących bieżących spraw pracowniczych. W zebraniach biorą udział funkcyjni członkowie Związku, więc jest możliwość podzielenia się uwagami i problemami nurtującymi pracowników oraz uzyskanie informacji na wszelkie tematy związkowe. Wśród wielu poruszanych kwestii znalazły się problemy większej i mniejszej wagi. Dotyczyły one głównie bieżących spraw pracowniczych, takich jak sprawy płacowe, wszelkiego rodzaju kwestie socjalne (bilety na basen i do kina, wycieczki, vouchery HolidayPark&Resort, kolonie letnie, nauka pływania) czy indywidualne przepustki wjazdowe na teren huty.

Na przykład w HK ZTS przedstawiono sytuację w zakresie usług wykonywanych na rzecz AMP oraz kontrahentów zewnętrznych oraz poinformowano o wynikach w sprawie zmiany *cd. na str. 2*



## O PROBLEMACH MAŁYCH I DUŻYCH

stawek zaszerogowania pracowników. Uczestnicy zebrania zobowiązali zarząd zakładowej organizacji związkowej ZTS do dalszych działań na rzecz poprawy sytuacji materialnej i socjalnej pracowników spółki.

Inną poruszaną kwestią był dodatek mentorski. Pracownicy walcowni średniej wyrazili zadowolenie, że został on rozszerzony i przysługuje również pracownikom z innych wydziałów, a nie tylko nowo przyjętym. Pytali o termin ewentualnego rozdzielenia walcowni i dalszych losów jej pracowników, a także o wysokość nagrody EBITDA i „Małego Hutnika”.



Podczas spotkania Koła Emerytów i Rencistów jego członkowie zwracali uwagę, że przy tak małym dofinansowaniu z ZFŚS, oferta Biura Podróży Partner jest dla nich za droga. Wnioskowali także, aby w nowym roku budżetowym utrzymać dotychczasowy poziom odpisu na jednego członka KEIR w wysokości 2/3 odpisu na pracującego członka Związku.

## Pierwsze posiedzenie Zespołu ds. Europejskich Rad Zakładowych



**Przedstawiciele naszego Związku uczestniczyli w pierwszym posiedzeniu Zespołu ds. Europejskich Rad Zakładowych, które odbyło się 19 kwietnia w siedzibie OPZZ.**

Do zadań Zespołu, który nadzoruje przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski, należy koordynacja aktywności przedstawicieli organizacji OPZZ w strukturach Europejskich Rad Zakładowych, promocja i upowszechnianie wiedzy na temat partycypacji pracowniczej w Europejskich Radach Zakładowych oraz inicjowanie europejskich i krajowych rozwiązań legislacyjnych w tym zakresie. Członkowie zespołu będą także dbać o wymianę doświadczeń w działaniu Europejskich Rad Zakładowych.



Przewodniczącym Zespołu został Jarosław Szunejko, a wiceprzewodniczącymi: Agnieszka Kowalik, Piotr Burczyński, Edyta Górecka i Marek Kuczyński.

Europejskie Rady Zakładowe są formą reprezentacji pracowniczej wielonarodowych załóg na szczeblu przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym.

## PODSUMOWANO DZIAŁALNOŚĆ MPKZP ZA ROK 2022

**Walne Zebranie Sprawozdawcze członków Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej udzieliło Zarządowi i Komisji Rewizyjnej absolutorium za rok 2022, zatwierdziło sprawozdanie finansowe i bilans za 2022 rok oraz „Plan wydatków z funduszu organizacyjnego na 2023 rok”.**

W 2022 roku odbyło się 12 posiedzeń Zarządu MPKZP. Na koniec ubiegłego roku liczba członków Kasy wynosiła 2284 osoby. Analogicznie do zmniejszania zatrudnienia w ArcelorMittal Poland i spółkach obsługiwanych przez MPKZP DG, liczba członków Kasy zmniejszyła się o 87 osób w ciągu roku. Na koniec grudnia ubiegłego roku liczba członków – pracowników ArcelorMittal Poland wynosiła 1592, co stanowi 69,7 proc. ogółu członków.

W sumie w 2022 roku przez dąbrowską Kasę obsługiwane były 24 podmioty. Zarząd Kasy zatwierdził 886 wniosków o wypłatę świadczeń na rzecz jej członków na łączną kwotę 12 407 098 zł.

W październiku 2022 roku członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz przedstawiciele spółki obsługujący Kasę od strony księgowej wzięli udział w szkoleniu, którego celem było zapoznanie się z wymogami Ustawy o kasach zapomogowo-pożyczkowych, analiza sytuacyjna oraz wypracowanie konkretnych działań związanych z dostosowaniem funkcjonowania MPKZP DG do nowych uregulowań prawnych, w szczególności dotyczących zarejestrowania Kasy w Głównym Urzędzie Statystycznym oraz aktualizacji dokumentów określających zasady działania Kasy, udzielania pożyczek i zapomóg.

Efektom tych działań było wpisanie z dniem 8 listopada 2022 roku Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej przy ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej do rejestru REGON.

Zarząd wspólnie z Komisją Rewizyjną ciągle doskonali rozwiązania, które pozwolą zminimalizować procedurę ubiegania się o świadczenia MPKZP, pomocna jest w tym m.in. strona internetowa Kasy aktualizowana na bieżąco.

### Zmiany na stanowiskach

## Wojciech Koszuta nowym dyrektorem generalnym

**Pracodawca poinformował o zmianach na stanowiskach dyrektorskich w ArcelorMittal Poland, które wejdą w życie od 1 lipca br.**

Wojciech Koszuta, dyrektor zarządzający Jakości i Oddziału Wyrobów Płaskich został powołany na stanowisko dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland, zastępując Frederika Van De Velde. Zmiana wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 roku.

Frederik Van De Velde, dyrektor generalny ArcelorMittal Poland przejmie obowiązki Marca Vereecke, który odchodzi na emeryturę. Frederik został mianowany na wiceprezesa ArcelorMittal, obejmie stanowisko dyrektora ds. technicznych w ArcelorMittal Europe - wyroby płaskie, dodatkowo odpowiadając za digitalizację oraz BHP na poziomie segmentu.

Zmiana wchodzi w życie od 1 lipca 2023 roku. Frederik Van De Velde pozostaje w Zarządzie ArcelorMittal Poland.

Łukasz Skorupa, dyrektor generalny ArcelorMittal Refractories został dyrektorem zarządzającym - wyroby płaskie. Zastąpi na tym stanowisku Wojciecha Koszutę, który obejmuje stanowisko dyrektora generalnego. Zmiana wchodzi w życie od 1 lipca 2023 roku.



## Z prac Prezydium i Zarządu MZZP AM DG

- Cotygodniowe spotkania przewodniczących sześciu największych organizacji związkowych AMP z dyrektorem generalnym i dyrektorem personalnym spółki.
- Udział przedstawicieli Zarządu MZZP AM DG w spotkaniach dotyczących restrukturyzacji spółki Unitech (spotkania z Zarządem ZW Unitech sp. z o.o. i kancelariami oraz potencjalnymi kontrahentami w ramach przyjmowania kontraktów od Unitech 1), a także w spotkaniach z załogą Unitech 1 (omówienie aktualnej sytuacji i programu rozwojowego na przyszłość w związku z przejściem pracowników przez ZW Unitech).
- Comiesięczne posiedzenia Prezydium i Zarządu MZZP AM DG.
- Udział w posiedzeniach Głównej Komisji BHP i Śląsko-Dąbrowskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych.
- Udział przedstawiciela naszego Związku w comiesięcznych spotkaniach BHP z dyrektorem generalnym i dyrektorami oddziałów. Tym razem była to wizyta w Zakładzie Wielkie Piece.
- Przedstawiciele naszego Związku uczestniczyli w szkoleniu związkowym zorganizowanym w Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce. Tematem szkolenia były najnowsze zmiany w prawie pracy – kontrola trzeźwości w zakładzie pracy, praca zdalna oraz wytyczne dotyczące dyrektywy unijnej „work life balance”.
- Spotkanie Komisji Ekonomicznej i Statutowej.
- Zebrania sprawozdawcze w organizacjach wydziałowych ArcelorMittal Poland i organizacjach zakładowych spółek przed Konferencją Sprawozdawczą XI Kadencji MZZP AM DG.
- Forum Bezpieczeństwa w ArcelorMittal Poland.
- Udział naszych przedstawicieli w posiedzeniu Zespołu ds. Europejskich Rad Zakładowych w siedzibie OPZZ i Zespołu ds. ochrony pracy OPZZ.
- Przedstawiciele MZZP AM DG uczestniczyli w Ogólnopolskich Obchodach Dnia Metalowca i Hutnika w Mrzeżynie.

### ArcelorMittal Poland

## „Mały Hutnik” i nagroda EBITDA

Wraz z wynagrodzeniem za kwiecień, wypłaconym do 10 maja, pracownicy ArcelorMittal Poland otrzymają nagrodę tzw. „Mały Hutnik” w wysokości 540,84 złotych.

Ponadto, zgodnie z zawartym porozumieniem płacowym na rok 2023, uwzględniając poziom wykonania przez spółkę wyniku finansowego EBITDA, wraz z wynagrodzeniem za kwiecień, pracownicy otrzymają dodatkową nagrodę w wysokości 440 złotych za wkład pracy na rzecz spółki.

### List intencyjny w sprawie zbadania możliwości budowy reaktora

## Czy w Dąbrowie Górniczej powstanie reaktor jądrowy?

Kilkanaście dni temu media obiegała informacja o wybudowaniu małych reaktorów jądrowych SMR, którą ogłosił premier Mateusz Morawiecki wraz z prezesem Orlenu Danielem Obajtkiem. Wśród przedstawionych lokalizacji wymieniono dwie - Dąbrowę Górniczą i Kraków, które mocno nas interesują. Przekazana informacja była sporym zaskoczeniem dla mieszkańców i pracowników, ale także dla samych władz ArcelorMittal Poland. Strona społeczna poprosiła pracodawcę o wyjaśnienia w tym temacie.

Przekazano nam informację, że w styczniu bieżącego roku został podpisany przez ArcelorMittal Poland oraz Orlen Synthos Green Energy (OSGE) list intencyjny, który dotyczy wyłączenia zbadania uwarunkowań i możliwości wdrożenia w życie projektu wybudowania takiego reaktora na terenach należących do AMP. Należy podkreślić, że w żadnej mierze nie jest to porozumienie o rozpoczęciu takiej inwestycji, a droga do tego jest jeszcze bardzo długa. Istnieją bowiem poważne obawy, że tereny naszych lokalizacji mogą nie spełniać wymagań pod względem geologicznym, aby taki projekt można było wdrożyć.

Trzeba zwrócić również uwagę na fakt, że obecnie nie ma w Polsce ani warunków prawnych, ani certyfikacji dla takiego projektu. Chociaż można odnieść wrażenie, że publiczne przekazanie tych informacji przez premiera Morawieckiego miało charakter polityczny, zorientowany na zbliżające się wybory parlamentarne. Z punktu widzenia naszych zakładów, a zwłaszcza gigantycznego zapotrzebowania na energię elektryczną, około 800 MW dodatkowej mocy, jakie niesłoby ze sobą wybudowanie pieców elektrycznych związane z procesem dekarbonizacji, budowa takich reaktorów byłaby strategicznie dobrym rozwiązaniem, dla którego na ten moment nie ma alternatywy. Do celów przemysłowych bowiem potrzebna jest stabilna energia, a takiej nie zapewniają ani farmy wiatrowe, ani fotowoltaika.

Z informacji uzyskanych z różnych źródeł, włączając w to źródła korporacyjne ze Stanów Zjednoczonych wynika, że zaproponowana technologia, jest można powiedzieć nowa, ale stosunkowo dobrze zbadana i sprawdzona jeśli chodzi o bezpieczeństwo, czyli to, co nas najbardziej interesuje. Można mieć wrażenie, że jest znacznie bardziej przyjazna niż wielkie elektrownie atomowe. Podobna jednostka pracuje już w Szwecji, w Sztokholmie, gdzie działa od kilku lat, a w tej chwili budowane są takie jednostki w Ameryce Północnej - jeden projekt kanadyjski, drugi amerykański. Jak podkreśla pracodawca nigdzie na świecie tego typu projekty nie są realizowane bez określonego pakietu korzyści dla interesariuszy społecznych. Praca takiego reaktora może wprowadzić do systemu nie tylko tańszą energię elektryczną, ale również ciepłą, co przełożyłoby się na tańsze rachunki za prąd i ogrzewanie dla okolicznych mieszkańców. Z tego powodu należy rozmawiać także z władzami Dąbrowy Górniczej i okolicznych miast. Aby taki projekt miał szansę realizacji, należy przekonać do niego nie tylko pracowników naszej firmy, ale również, a może przede wszystkim mieszkańców okolicznych miast, którzy jak zawsze w przypadku, kiedy mowa jest o tego typu energii, mają wiele obaw.

Na co dzień nikt się nie zastanawia skąd się bierze energia. Wkładamy wtyczkę do gniazdka i narzekamy na wysokość rachunków. Tymczasem zapotrzebowanie na energię elektryczną stale rośnie i będzie wzrastać. Dla zakładów energochłonnych takich jak AMP, ten projekt to szansa na bycie konkurencyjnym na rynku stali, zapewniając produkty z użyciem bezemisyjnej energii. To szansa na rozwój i zapewnienie zatrudnienia dla tysięcy pracowników, kiedy Unia Europejska stawia drastyczne wymagania i ogranicza wykorzystanie węgla jako źródła energii. Być może trzeba to głośno powiedzieć, jest to odpowiedź na pytanie - być czy nie być dla polskiego hutnictwa.

Jak zatem widać, na ten moment do budowy reaktorów jest jeszcze bardzo daleko. Jest to jednak czas na debatę, która pozwoli nam zrozumieć tę technologię. Jest to czas, w którym należy przeanalizować wszystkie za i przeciw, rozwiać obawy społeczeństwa. Mamy nadzieję, że ta debata rozpocznie się jak najszybciej, i że ten czas zostanie wykorzystany w stu procentach, aby ludzie byli świadomi zagrożeń, ale i korzyści, jakie niesie ze sobą ta technologia. Najgorszy jest bowiem strach przed nieznanym i najtrudniej zrobić pierwszy krok.

Wyrazy głębokiego współczucia

**Ryszardowi Wormuthowi**  
z powodu śmierci Żony  
i **Jackowi Wormuthowi**  
z powodu śmierci Mamy  
składa

Zarząd Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników ArcelorMittal Poland Dąbrowa Górnicza

**MZZP**  
ArcelorMittal  
Dąbrowa Górnicza

**-20%  
DLA CZŁONKÓW**

**NEPTUN**

**NAUKA  
PŁYWANIA**

DZIECI OD 5 ROKU ŻYCIA I DOROSŁYCH

**DĄBROWA GÓRNICZA**

- SP NR 20
- SP NR 29
- TZN
- ZSP 7 ZĄBKOWICE

**SOSNOWIEC**

- CKZIU

**BUKOWNO**

- SP NR 1

**KARNET 1 RAZ  
W TYGODNIU**

**KARNET 2 RAZY  
W TYGODNIU**

**ZAPISZ SIĘ!**

 **694-171-389**

**WWW.PLYWANIENEPTUN.COM**

\*OFERTA NIE ŁĄCZY SIĘ Z INNYMI PROMOCJAMI

**KOLONIE**

*Letnie*

**MRZEŻYNO  
JANTAR  
POGORZELICA**

OBÓZY DLA DZIECI I MŁODZIEŻY

ESSA CAMP	OBÓZ MAGICZNY	OBÓZ DETEKTYWISTYCZNY	OBÓZ PIRACKI
25.06 - 05.07.2023	25.06 - 05.07.2023	25.06 - 05.07.2023	14.07 - 24.07.2023
14.07 - 24.07.2023	14.07 - 24.07.2023	02.08 - 11.08.2023	02.08 - 11.08.2023
02.08 - 11.08.2023			

**MZZP**  
ArcelorMittal  
Dąbrowa Górnicza

**-200ZŁ  
DLA CZŁONKÓW**

ZAPISY POD NUMEREM  
TELEFONU

**539-166-718**

**www.kolonieneptun.com**

\*OFERTA NIE ŁĄCZY SIĘ Z INNYMI PROMOCJAMI

**Nasze „Zołty”  
pną się w górę**

**DYPLOM  
ZA UDZIAŁ  
DLA  
ZOŁZY**

VIII Drużynowa Amatorska  
Liga Bowlingowa Kobiet  
NEMO Cup 2022/2023

Koleżanki reprezentujące naszą organizację w lidze bowlingu zostały wyróżnione dyplomem za udział w VIII Drużynowej Amatorskiej Lidze Bowlingowej Kobiet NEMO Cup 2022/2023.

Serdecznie gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów!

**Bilety do kina HELIOS**

W związku ze zmianą cen biletów w sieci kin Helios, od 1 kwietnia br. cena biletu dla członków MZZP AM DG wynosi 12 zł od osoby. Bilety są do nabycia w sekretariacie Związku (tel. 32 776 95 70). Jednorazowo można zakupić 2 bilety na miesiąc lub 4 bilety na dwa miesiące.

**Wycieczka  
dla prymusów**

MZZP AM DG zaprasza na tradycyjną wycieczkę dla prymusów, która odbędzie się w sierpniu 2023 roku (pod warunkiem zgłoszenia się 30 osób). Uczestnikami wycieczki mogą być dzieci członków Związku urodzone w latach 2009 i 2010. Wycieczka jest nagrodą dla uczniów, którzy za wyniki w nauce otrzymali świadectwo z czerwonym paskiem (przy zapisie należy okazać świadectwo lub jego kopię).

Zapisy w terminie do 31 lipca 2023 roku w sekretariacie Związku DAMM-4 pok. 116 tel. 32 776 95 70 lub u Mariusza Janusa tel. 32 776 99 64, kom. 537 166 718.

**Masz sprawę - zadzwoń**

**Sekretariat** e-mail: sekretariat@mzzpamdg.pl  
tel. 32 776 95 70

**Place i zatrudnienie**  
Janusz Mitura – tel. 32 776 83 49  
kom. 530 121 155

**BHP i sprawy socjalne**  
Mariusz Janus – tel. 32 776 99 64  
kom. 537 166 718

**Radca Prawny**  
Paweł Sikora – tel. 32 776 95 82  
pon., wtór. i śr. w godz. od 9<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>

**Koło Emerytów i Rencistów**  
Maria Zych tel. 32 776 94 56  
w śr. i czw. w godz. od 9<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup>

Wydawca: **MZZP AM DG** Redakcja: **Ewa Oczkovicz**  
Adres redakcji: e-mail: faktyziazkowe@mzzpamdg.pl  
**41-308 Dąbrowa Górnicza, Al. J. Piłsudskiego 92**  
tel. 32 776 93 14, fax 32 776 85 02  
http://www.mzzpamdg.pl  
Druk: **UNIDRUX Sp. z o.o.** Nakład: 1500