



Nowy ZUZP

## Porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy

W związku z wdrożeniem od 1 lipca nowego ZUZP aktualnie pracownicy otrzymują do podpisu porozumienia zmieniające warunki pracy i płacy, po zatwierdzeniu których przejdą na nowe warunki zatrudnienia wynikające z ZUZP oraz otrzymają podwyżki wynagrodzenia wynikające z porozumienia płacowego na rok 2021.

Wraz z wynagrodzeniem za lipiec ma zostać wypłacona druga część nagrody uzupełniającej - liczonej od 1 maja br. dwukrotna miesięczna kwota podwyżki brutto indywidualnego pracownika, tj. z uwzględnieniem premii 7 proc. wynikającej ze wzrostu płacy zasadniczej o 130 zł oraz dodatkowa nagroda - tzw. wdrożeniowa ZUZP w wysokości 500 zł. W nowym angażu powinny się znaleźć, takie składniki jak część dodatku zmianowego – wysokość dodatku wynosi 4,08 zł za każdą godzinę pracy w 4BOP w normatywnym czasie pracy, pozostała część obecnego dodatku (34,93 proc.) jest włączona do płacy zasadniczej metodą „brutto do brutto”; część dodatku układowego tj. kwota 80 zł z uwzględnieniem 7 proc. premii; Karta Hutnika oraz nagroda indywidualna dla pracownika. Podpisując nowy angaż warto zwrócić uwagę, czy wszystkie te składniki zostały w nim uwzględnione.

**W przypadku jakichkolwiek niezgodności należy skontaktować się z AM Business Center of Excellence – tel. 32/7844848.**

Ponadto 10 sierpnia powinna zostać wypłacona pierwsza część nagrody za wynik EBITDA, pod warunkiem osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA. Wysokość nagrody wyniesie 200 zł dla pracownika, w przypadku dodatniego przekroczenia - zostanie ona zwiększona o procentowy wskaźnik przekroczenia - maks. do 20 proc. Ostateczna wysokość podana zostanie po dokładnych wyliczeniach. W przypadku, gdy pracownik nie podpisze porozumienia zmieniającego - pracodawca może dokonać wypowiedzenia jego warunków pracy i płacy, nie otrzyma podwyżki wynagrodzenia, a w okresie wypowiedzenia będzie wynagradzany na dotychczasowych zasadach.

ArcelorMittal Poland

## Zmiany w transporcie osób na terenie ArcelorMittal Poland

Jak poinformowało Biuro BHP od 1 lipca na terenie ArcelorMittal Poland zmianie uległy ograniczenia dotyczące transportu osób. Zmiany te dotyczą samochodów osobowych i transportu osobowego.

Zgodnie z przekazaną informacją od 1 lipca w samochodach osobowych dopuszczalne jest przewożenie nie więcej osób niż **75 proc. miejsc siedzących – czyli maksymalnie 4 osoby**. Natomiast w samochodach osobowych o podwyższonej liczbie miejsc dopuszczalne jest przewożenie nie więcej osób niż 75 proc. miejsc siedzących – czyli maksymalnie: **5 osób dla samochodów 7-osobowych, 6 osób dla samochodów 8-osobowych i 7 osób dla samochodów 9-osobowych.**

cd. na str. 2

### W numerze:

str. 2

- **Obostrzenia dla podróżujących poza granice Polski**
- **Zmiany w transporcie osób na terenie ArcelorMittal Poland cd. ze str. 1**
- **Pomoc finansowa i pożyczki mieszkaniowe przyznane**

str. 3

- **W sprawie przyszłości hutnictwa stali w Polsce**
- **Zmiany na stanowiskach**

str. 4

- **Bezpłatne badania diagnostyczne powyżej 40. roku życia**



- **Dodatkowy nabór do naszych przedszkoli**



- **Komunikat MPKZP**
- **Wycieczka dla prymusów**



## Obostrzenia dla podróżujących poza granice Polski

Wybierając się na odpoczynek w kraju lub za granicą musimy pamiętać o zachowaniu zasad reżimu sanitarnego, ponieważ nadal żyjemy w czasach pandemii. W przypadku wyjazdów zagranicznych należy sprawdzać na bieżąco stronę rządową <https://www.gov.pl/web/koronawirus/informacje-dla-podrozujacych>, na której znajdują się aktualne zasady dotyczące kwarantanny dla podróżnych. Obostrzenia w krajach unijnych zaostrzają się z dnia na dzień, dlatego planując swój urlop warto wziąć to pod uwagę – informuje Biuro BHP.

**Zasady dla podróżnych przybywających do Polski z państw członkowskich Unii Europejskiej, ze strefy Schengen oraz z Turcji** - <https://www.gov.pl/web/koronawirus/przyjazd-do-polski-ze-strefy-schengen>

Podróżni, niezależnie od środka transportu, podlegają 10-dniowej kwarantannie wjazdowej chyba, że spełnią jeden z poniższych warunków:

- są zaszczepieni pełnym cyklem szczepienia, a od podania ostatniej dawki szczepienia upłynęło 14 dni (liczone od dnia następującego po dniu podania ostatniej dawki). Szczepienie jest poświadczane unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID lub innym dokumentem w języku polskim lub angielskim poświadczającym zaszczepienie szczepionką, która została dopuszczona do obrotu w Unii Europejskiej,
- przebyli zakażenie wirusem SARS-CoV-2 (tzw. ozdrowieńcy), nie później niż 6 miesięcy przed dniem przekroczenia granicy. Ozdrowieńcy muszą okazać dokument, potwierdzający przebycie choroby, wystawiony w języku polskim albo w języku angielskim, w tym unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID,

- przedstawiają negatywny wynik testu na COVID-19, poświadczony unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID lub innym dokumentem w języku polskim lub angielskim. Test musi być wykonany nie wcześniej niż 48 godzin przed przekroczeniem granicy.

**Zasady dla podróżnych przybywających do Polski spoza strefy Schengen** - <https://www.gov.pl/web/koronawirus/przyjazd-do-polski-spoza-strefy-schengen>

**Podróżni, niezależnie od środka transportu, podlegają 10-dniowej kwarantannie wjazdowej chyba, że spełnią jeden z poniższych warunków:**

- są zaszczepieni pełnym cyklem szczepienia, a od podania ostatniej dawki szczepienia upłynęło 14 dni (liczone od dnia następującego po dniu podania ostatniej dawki). Szczepienie jest poświadczane unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID lub innym dokumentem w języku polskim lub angielskim poświadczającym zaszczepienie szczepionką, która została dopuszczona do obrotu w Unii Europejskiej,
- przebyli zakażenie wirusem SARS-CoV-2 (tzw. ozdrowieńcy), nie później niż 6 miesięcy przed dniem przekroczenia granicy. Ozdrowieńcy muszą okazać dokument potwierdzający przebycie choroby, wystawiony w języku polskim albo w języku angielskim, w tym unijne cyfrowe zaświadczenie COVID.

### Karta Lokalizacji Podróżnego

Od 17 lipca osoba, która przekracza granicę państwową RP samolotem – przed odprawą – wypełnia Kartę Lokalizacji Podróżnego w postaci elektronicznej, a jeśli nie ma takiej możliwości – w postaci papierowej przekazanej przez personel pokładowy.

## Zmiany w transporcie osób na terenie ArcelorMittal Poland

W środkach transportu osobowego może podróżować w tym samym czasie nie więcej osób niż **75 proc. wszystkich miejsc siedzących i stojących**. W tych środkach transportu musi być określona maksymalna liczba pasażerów, która powinna być umieszczona w sposób trwały i widoczny przy drzwiach pojazdu.

Każda osoba, mająca zamiar skorzystać z transportu osobowego, powinna zrezygnować z wejścia do pojazdu, gdy w środku przebywa już większa liczba pasażerów niż liczba określona na drzwiach pojazdu.

**W przypadku przejazdu więcej niż jednej osoby** (kierowcy), wszystkie osoby korzystające ze środka transportu osobowego muszą pozostać w masce. Wyjątek stanowią środki transportu, w których przedział kierowcy oddzielony jest od części pasażerskiej (np. specjalną przegrodą lub taśmami ostrzegawczymi), np. kierowcy autobusów komunikacji wewnętrznej. W takim przypadku tylko pasażerowie pozostają przez całą podróż w maseczkach.

W przypadku korzystania z samochodu osobowego wszystkie osoby muszą pozostać w masce. Wyjątek stanowią samochody osobowe, w których przedział kierowcy oddzielony jest od części pasażerskiej specjalną przegrodą odgradzającą kierowcę od pasażera znajdującego się w tyle pojazdu. W takim przypadku nie ma konieczności stosowania maseczek, o ile w danym rzędzie siedzeń znajduje się tylko 1 osoba.

### ŚDTKŚS

## Pomoc finansowa i pożyczki mieszkaniowe przyznane

**Na lipcowym posiedzeniu Śląsko-Dąbrowska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych rozpatrzyła 75 wniosków o pomoc finansową i 14 wniosków o udzielenie pożyczki na cele mieszkaniowe.**

Komisja przyznała 54 zapomogi losowe i 14 zapomóg materialnych. W siedmiu przypadkach zapomogi nie zostały przyznane. W dwóch przypadkach ŚDTKŚS wystąpiła o uzupełnienie dokumentów.

Ponadto Komisja przyznała 13 pożyczek, na cele mieszkaniowe, w tym 11 pożyczek w wysokości 8 tys. złotych i 2 pożyczki w wysokości 5 tys. złotych. Uzgodniono harmonogram podpisywania umów do 30 października 2021 roku.

Wyплаты pożyczki (przelew na wskazane przez wnioskodawcę konto bankowe) dokonuje Sanpro Synergy, sukcesywnie do 30 dni od daty podpisania umowy.

Komisja przeanalizowała oferty wycieczek krajowych oraz nowe biura turystyczne organizujące wycieczki zagraniczne przygotowane przez Sanpro Synergy. Komisja wyraziła zgodę na proponowane nowe biura podróży oferujące wycieczki zagraniczne na oferty możliwe do realizacji pod warunkiem niewprowadzenia ograniczeń w związku ze stanem epidemii w terminie wycieczki. Wysokość dofinansowania ustalana jest zgodnie z obowiązującym w 2021 roku Regulaminem ZFŚS.

Ponadto na wniosek MOZ NSZZ „Solidarność” i ZZ Pracowników AMP Świętochłowice Komisja przyznała dofinansowanie do imprezy otwartej sportowo-rekreacyjnej w Rudzie Śląskiej (jeśli impreza nie zostanie odwołana z powodu zaostrzenia restrykcji epidemicznych).

# W sprawie przyszłości hutnictwa stali w Polsce

**Lipcowe posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa poświęcone było konsekwencjom gospodarczym wzrostu cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> i wzrostu cen energii elektrycznej w kontekście ich oddziaływania na rozwój hutnictwa w Polsce.**

W swoim stanowisku strony pracowników i pracodawców alarmują w kwestii wynikających z tego niepożądanych skutków dla przyszłości hutnictwa stali, a także wskazują pakiet niezbędnych działań regulacyjnych mających na celu zabezpieczenie funkcjonowania, a w dalszej perspektywie rozwoju tego przemysłu, będącego fundamentem rozwoju gospodarczego w XXI wieku. Hutnictwo stali w Unii Europejskiej mierzy się obecnie z największym wyzwaniem w całej swojej historii. Rozumiejąc cele wprowadzenia unijnej polityki klimatycznej należy wskazać, że dla hutnictwa stali oznacza ona konieczność przeprowadzenia w bezprecedensowym tempie niewielu lat kompleksowej transformacji technologicznej. Przyczyną tego jest zaostrzenie celów klimatycznych UE i zmiany regulacyjne skutkujące ograniczeniem przydziału darmowych uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> oraz gwałtownym wzrostem cen tych uprawnień. Dla dalszego trwania hutnictwa stali w UE rezultatem tej transformacji musi być: drastyczne zmniejszenie poziomu emisji bezpośrednich CO<sub>2</sub>, skoro przy obecnie stosowanej na światową skalę technologii wielkopiecowej (BF/BOF) nieuniknione jest powstawanie CO<sub>2</sub>; zapewnienie hutnictwu konkurencyjnej kosztowo energii elektrycznej oraz zabezpieczenie - na czas przeprowadzania transformacji - konkurencyjności unijnego hutnictwa na europejskim i na innych kluczowych rynkach.

Niektóre z państw członkowskich podjęło szereg działań w tym zakresie, zwłaszcza kraje odpowiadające za największą produkcję stali w UE, jak np. Niemcy i Francja. Działania te zaowocują wzmocnieniem ich znaczenia w świecie, analogicznie do rezultatów wsparcia przemysłu OZE kilkanaście lat temu. Powyższe wyzwania tym bardziej materializują się w Polsce, która jako jeden z niewielu krajów UE posiada hutnictwo wielkopiecowe i hutnictwo oparte na piecu elektrycznym, a przy tym - ze względu na skalę nawęglania energetyki - ponosi nadzwyczajne koszty polityki klimatycznej, przekładające się na niekonkurencyjne ceny energii elektrycznej. Taki stan rzeczy powoduje szczególnie drugie wyzwanie, ale i szansę rozwojową dla gospodarki, skoro hutnictwo stali w Polsce wspiera ok. 150 tys. miejsc pracy i ponad 1% polskiego PKB.

Pracownicy i pracodawcy od wielu lat apelowali o pilne zmiany w zakresie zabezpieczenia konkurencyjności krajowego hutnictwa. Apele te pozostawały jednak bez reakcji. Tym pilniejsze są działania teraz, przy poziomie przewyższającym 50 EUR/tCO<sub>2</sub>, z perspektywą wzrostu do ponad 100 EUR/tCO<sub>2</sub>. Hutnictwo w Polsce nie przetrwa bez odpowiedzialnego partnerstwa wszystkich stron dialogu społecznego. Takiego pełnego zaangażowania wciąż jednak nie ma (...).

Mając na względzie przyszłość hutnictwa, pilne staje się zapewnienie dedykowanego wsparcia dla transformacji przemysłu hutniczego. Uwzględniając polską specyfikę, strategia dekarbonizacji wymaga stopniową zmianę obecnie stosowanej technologii wielkopiecowej i konwerterów tlenowych na technologię pieca elektrycznego (EAF) funkcjonującego w kombinacji z instalacją bezpośredniej redukcji żelaza (DRI). Proces ten wiązać się będzie z miliardowymi kosztami inwestycyjnymi i operacyjnymi. Ta transformacja odbywać się będzie w okolicznościach coraz wyższych cen uprawnień do emisji CO<sub>2</sub>. Konieczne jest więc zagwarantowanie rozwiązań łagodzących skutki wzrostu cen uprawnień i zapewnienie finansowego wsparcia dla projektów dekarbonizacyjnych w hutnictwie.

Drugą istotną kwestią jest rozwiązanie problemu niekonkurencyjnych cen energii elektrycznej dla przemysłu w procesie dekarbonizacji sektora skutkującej przejściem do metalurgii elektrycznej oraz do rozwiązań opartych na wodorze. Docelowe zapotrzebowanie na energię elektryczną wynikające z procesów hutniczych zmieni się z obecnych ok. 6 TWh do poziomu 25-30 TWh rocznie. W dłuższej perspektywie oznacza to potrzebę stworzenia otoczenia regulacyjnego umożliwiającego rozwój energetyki opartej na OZE, która daje realną szansę obniżenia kosztów energii elektrycznej w Polsce, a odbiorcom przemysłowym, takim jak huty możliwość rozwoju własnych jednostek OZE. Z drugiej strony, hutnictwo nie może ponosić dotychczasowego poziomu licznych kosztów regulacyjnych - niezbędna jest m.in. zmiana progów uprawniających do ulgi od stosownych opłat oraz obniżenie poziomu obowiązku umarzania świadectw pochodzenia. Ważne jest także zapewnienie stabilnych i bezpiecznych warunków funkcjonowania polskiego przemysłu w okresie transformacji technologicznej, kiedy to hutnictwo będzie narażone na dewastujące rynek stalowy ataki ze strony nieuczciwych konkurentów, którzy nie ponoszą kosztów polityki klimatycznej. Konieczne staje się zabezpieczenie warunków uczciwej konkurencji, które zapewnią unijnemu, w tym krajowemu hutnictwu, niezbędny czas na dokonanie dziejowej transformacji technologicznej. Postulujemy o zwołanie w trybie pilnym posiedzenia Rady Dialogu Społecznego poświęconego strategii działań na rzecz zachowania i rozwoju hutnictwa i innych branż energochłonnych w Polsce. Oczekujemy od Rządu podjęcia pilnych prac na rzecz realizacji powyższych postulatów i przedstawienia ich na posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego.

## Zmiany na stanowiskach

**Pracodawca poinformował o zmianach na stanowiskach, jakie nastąpiły w ArcelorMittal Poland od sierpnia br.**

**Łukasz Skorupa** - manager ArcelorMittal, 1 sierpnia objął stanowisko dyrektora generalnego i prezesa Zarządu ArcelorMittal Refractories. Jego przełożonym jest Frederik Van De Velde, zastępca dyrektora generalnego, członek Zarządu i Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland. Łukasz Skorupa nadal pozostanie na stanowisku dyrektora ds. transformacji biznesu i członka Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland.

**Marcin Maciąg** - manager ArcelorMittal, 1 sierpnia objął stanowisko dyrektora Projektów Strategicznych – Wyroby Długie. Jego przełożonym jest Frederik Van De Velde, zastępca dyrektora generalnego, członek Zarządu i Dyrekcji Wykonawczej ArcelorMittal Poland.

**Tomasz Kowalski** - 1 sierpnia objął funkcję dyrektora finansowego i wiceprezesa Zarządu ArcelorMittal Refractories. Będzie kontynuował pracę na obecnym stanowisku dyrektora finansowego i członka Zarządu ArcelorMittal Service Group.

**Grzegorz Maracha** - manager ArcelorMittal, 1 sierpnia objął stanowisko prezesa Zarządu spółki Kolprem. Jego przełożonym jest Czesław Sikorski, dyrektor zarządzający - Logistyka, Produkcja Koksu, wiceprezes Zarządu i członek dyrekcji wykonawczej ArcelorMittal Poland. Grzegorz Maracha nadal będzie pełnił funkcję dyrektora generalnego Kolpremu i dyrektora Logistyki i Transportu, łącząc zakres działalności Kolpremu i Centralnej Logistyki ArcelorMittal Poland, a także dyrektora krakowskiego Zakładu Wielkie Piece i Stalownia.

Z ogromnym smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość o nagłej śmierci

### **FELIKSA SWOBODY**

byłego wieloletniego wiceprzewodniczącego MZZP AM DG ds. socjalnych i BHP

### **Rodzinie i Bliskim**

wyrazy szczerego współczucia i słowa wsparcia składa  
Zarząd MZZP AM DG

## Bezpłatne badania diagnostyczne powyżej 40. roku życia



**1 lipca każdy Polak powyżej 40. roku życia otrzymał jednorazowy dostęp do bezpłatnego pakietu badań diagnostycznych.**

Pandemia koronawirusa spowodowała znaczny spadek badań profilaktycznych m.in. z powodu obniżonej zgłaszalności do lekarzy w 2020 roku. Wiele chorób, zwłaszcza w swoim początkowym stadium rozwoju, nie daje niepokojących objawów. Dzięki badaniom profilaktycznym można wykryć chorobę bardzo wcześnie i uniknąć długotrwałego, a czasem nieskutecznego leczenia, które jest konsekwencją zbyt późnej diagnozy.

Aby skorzystać z pakietu badań, należy wypełnić ankietę, która pozwoli na ocenę czynników ryzyka, umieszczoną w Internetowym Koncie Pacjenta. Wypełnienie ankiety powoduje wygenerowanie zlecenia pakietu badań odpowiedniego dla płci oraz czynników ryzyka zidentyfikowanych u danej osoby. Ankietę można wypełnić również telefonicznie pod numerem 22 735 39 53.

Wszelkie informacje dotyczące pakietu badań znajdują się w poniższych linkach:

<https://www.gov.pl/web/zdrowie/profilaktyka40-plus---pakiet-badan-dla-milionow-polakow>

<https://pacjent.gov.pl/aktualnosc/wystaw-sobie-e-skierowanie-na-badania>

## KOMUNIKAT



Zarząd Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej przy ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej informuje, że Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze za lata 2017-2020 odbędzie się **27 sierpnia 2021** roku o godz. **14.00** w sali bankietowej – stołówka „Jedenastka”.

### UWAGA:

Spotkanie zostanie zorganizowane z zachowaniem wszystkich wymogów określonych przez Dyрекcję Wykonawczą dotyczących organizacji spotkań w ArcelorMittal Poland w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemiologicznego.

Udział w tym spotkaniu jest możliwy tylko po wcześniejszym zgłoszeniu chęci uczestnictwa i potwierdzeniu przez Przewodniczącego Zarządu MPKZP umieszczenia zainteresowanej osoby na liście obecności.

Osoby niezgłoszone wcześniej i które nie otrzymają takiego potwierdzenia nie będą mogły uczestniczyć w zebraniu.

Za Zarząd MPKZP Jerzy Piekarczyk

Tel. kom. 668 312 484

e-mail: [jerzy.piekarczyk@arcelormittal.com](mailto:jerzy.piekarczyk@arcelormittal.com)

## Wycieczka dla prymusów



MZZP AM DG zaprasza na tradycyjną wycieczkę dla prymusów, która odbędzie się w sierpniu 2021 roku (pod warunkiem zgłoszenia się 30 osób). W programie „Prymus” mogą brać udział dzieci członków Związku urodzone w latach **2007 i 2008**. Wycieczka jest nagrodą dla uczniów, którzy za wyniki w nauce otrzymali świadectwo z czerwonym paskiem (przy zapisie należy okazać świadectwo lub jego kopię).

Zapisy w terminie do **15 sierpnia** u **Adama Wdowiaka** tel. **32 776 93 52**, kom. **531 293 937**.

## Dodatkowy nabór do naszych przedszkoli

**Od 1 lipca prowadzony jest w trybie ciągłym uzupełniający nabór dzieci do przedszkoli ArcelorMittal Poland - Równych Przedszkolaków w Dąbrowie Górniczej i Akademii Małych Pociągów w Krakowie na rok szkolny 2021/2022. Nabór będzie prowadzony do wyczerpania wolnych miejsc w przedszkolu.**

- Bogata oferta zajęć wliczona w czesne, m.in.: program MEN, codzienne zajęcia z j. angielskiego, rozszerzony program zajęć muzycznych, plastycznych, teatralnych, tanecznych, naukowych, Metoda Dobrego Startu, Metoda Projektu, Metoda Ruchu Rozwijającego W. Sherborne, elementy Metody M. Montessori, koncerty muzyczne, gimnastyka ogólnorozwojowa, opieka logopedy i psychologa, przedstawienia teatralne z udziałem dzieci jako aktorów.
- Czesne dla pracowników ArcelorMittal Poland i spółek z grupy ArcelorMittal ok. 300 zł, czesne dla pozostałych osób ok. 550 zł, dzienna stawka za wyżywienie ok. 12 zł. Kwoty te mogą ulec zmianie.
- Rodzice mogą ubiegać się o dofinansowanie z pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci, a pracownicy ArcelorMittal Poland dodatkowo ze środków ZFŚS.

### Kontakt w sprawie rekrutacji:

- Równe Przedszkolaki, Dąbrowa Górnicza, ul. Kasprzaka 74a, tel. 32 261-29-30, kom. 668-514-940, e-mail: [rowne-przedszkolaki@eduges.pl](mailto:rowne-przedszkolaki@eduges.pl)
- Akademia Małych Pociągów, Kraków os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 660-519-753, e-mail: [przedszkole.amp@eduges.pl](mailto:przedszkole.amp@eduges.pl)

### Na stronie internetowej <https://www.fundacja-naszedzieci.pl/> znajdą Państwo:

- szczegóły oferty przedszkoli,
- dokumenty rekrutacyjne do pobrania.

## Masz sprawę - zadzwoń

**Sekretariat** e-mail: [sekretariat@mzpzpamdg.pl](mailto:sekretariat@mzpzpamdg.pl)  
tel. **32 776 95 70**

**Płace i zatrudnienie**  
Miroslaw Cerazy – tel. **32 776 95 82**  
kom. **531 472 293**

**BHP i sprawy socjalne**  
Adam Wdowiak – tel. **32 776 93 52**  
kom. **531 293 937**

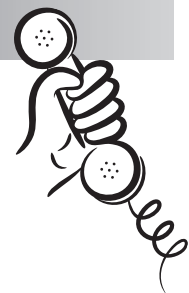
**Skarbnik**  
Grażyna Kowalewska – tel. **32 776 83 49**  
kom. **531 506 872**

Kasa czynna w pon., śr. i czw. od **8<sup>00</sup> – 10<sup>00</sup>**, **13<sup>00</sup> – 14<sup>30</sup>**

**Główna Księgową**  
Dorota Nawrocka – tel. **32 776 83 29**

**Radca Prawny**  
Paweł Sikora – tel. **32 776 84 14**  
w pon. i śr. w godz. od **10<sup>00</sup>** do **14<sup>00</sup>**

**Koło Emerytów i Rencistów**  
Maria Zych tel. **32 776 94 56**  
w śr. i czw. w godz. od **9<sup>00</sup>** do **14<sup>00</sup>**



Wydawca: **MZZP AM DG** Redakcja: **Ewa Oczkowicz**  
Adres redakcji: e-mail: [faktyzwiazkowe@mzpzpamdg.pl](mailto:faktyzwiazkowe@mzpzpamdg.pl)  
**41-308 Dąbrowa Górnicza, Al. J. Piłsudskiego 92**  
tel. **32 776 93 14**, fax **32 776 85 02**  
<http://www.mzpzpamdg.pl>  
Druk: **UNIDRUX Sp. z o.o.** Nakład: 1500