



Fakty

zwiazkowe

Nr 3 (135) 19 II 2020



<http://www.mzzpamdg.pl>

Zespół Centralny

Pracodawca proponuje zawieszenie negocjacji płacowych

Głównym tematem obrad Zespołu Centralnego, 11 lutego, były działania, jakie zostaną podjęte w związku z ponownym uruchomieniem części surowcowej w Krakowie oraz kwestie związane z porozumieniem płacowym na rok 2020.

W związku z decyzją o ponownym uruchomieniu wielkiego pieca i stalowni w Krakowie, które zaplanowano na 16 marca, podjęto szereg działań związanych z powrotem na „podstawowe” miejsca pracy tych pracowników krakowskiego PSK, którzy zostali czasowo przesunięci do pracy w innych zakładach spółki. Jeszcze w lutym do pracy w Krakowie wróci 125-osobowa grupa pracowników utrzymania ruchu, a 9 marca (na tydzień przed uruchomieniem pieca) – 154 pracowników produkcji, poinformował Stanisław Ból, szef dialogu społecznego. Drugą istotną kwestią jest uzupełnienie wakatów, powstałych po powrocie pracowników z Krakowa, którzy przez ostatnie miesiące pracowali w Dąbrowie. Na dzień dzisiejszy brakuje 190 pracowników. Pilne rekrutacje dotyczą 38 pracowników do pracy w dąbrowskiej stalowni. Prowadzona jest intensywna rekrutacja z rynku zewnętrznego. Jednak przy warunkach finansowych oferowanych przez AMP i cięciach zakładowego funduszu socjalnego trudno się spodziewać zbyt dużego zainteresowania pracą w naszej firmie. Tym bardziej, że – jak wynika z docierających informacji medialnych – płace w ArcelorMittal Poland nie są atrakcyjne w porównaniu z otaczającymi nas firmami.

Z Interim do ArcelorMittal Poland

Rusza transfer pracowników z grupy Interim. Od marca do czerwca do ArcelorMittal Poland zostanie przyjętych 200 pracowników Interim (50 osób w każdym *cd. na str. 2*

ArcelorMittal Poland

Plan zatrudnienia na rok 2020

Przewidywany stan zatrudnienia na koniec grudnia 2020 roku to 9648 pracowników. W porównaniu do analogicznego okresu zatrudnienia w 2019 roku ma być wyższy o 356 osób. Plan zatrudnienia w formie prowizorium został przedstawiony organizacjom związkowym na początku lutego.

Skutki kryzysu na europejskim rynku stali, które w sposób szczególny dotknęły naszą spółkę w 2019 roku, były m.in. powodem okresowego wstrzymania pracy części surowcowej w Krakowie i spowolnienia procesów rekrutacyjnych, a także ograniczenia przyjmowania do swoich oddziałów pracowników z firm zewnętrznych Interim.

Struktura zatrudnienia w spółce

Liczba pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland i ZKZ w roku 2019 w porównaniu z rokiem 2018 zmniejszyła się o 509 osób – z 8651 w roku 2018 do 8256 w roku 2019. Jest to wynikiem tymczasowego wstrzymania pracy krakowskiego wielkiego pieca i stalowni, co spowodowało zmniejszenie liczby procesów rekrutacyjnych oraz alokację pracowników własnych na powstałe wakaty i do prac wykonywanych dotychczas przez pracowników firm zewnętrznych. *cd. na str. 2*

W numerze:

str. 2

- Pracodawca proponuje zawieszenie negocjacji płacowych *cd. ze str. 1*
- Plan zatrudnienia na rok 2020 *cd. ze str. 1*
- Dofinansowanie do przedszkoli i żłobków wyłączone z limitu świadczeń

str. 3

- Nie tylko o sprawach organizacyjnych
- Warto wiedzieć
- PRACA w ArcelorMittal Poland

str. 4

- Mamy nowoczesną stronę internetową
- WYPOCZYNEK Darłówko - Gniewko
- Zapraszamy na basen do NEMO
- WYPOCZYNEK Zapraszamy na wycieczkę objazdową do stolic Skandynawii



Pracodawca proponuje zawieszenie negocjacji płacowych

miesiącu) na stanowiska kluczowe dla produkcji (tzw. CORE). Obecnie w grupie Interim zatrudnionych jest 618 pracowników, w tym 524 na stanowiskach CORE. Transferowi będą podlegać tylko pracownicy ze stanowisk CORE, którzy uzyskają pozytywną ocenę w swoim zakładzie. Zgodnie z zapewnieniami pracodawcy, po zakończeniu pierwszego transferu będą rozważane dalsze przeniesienia. W przyszłości na stanowiska kluczowe (CORE) pracownicy mają być przyjmowani bezpośrednio do naszej firmy. Związki zawodowe wystąpiły o natychmiastowe przejście wszystkich pracowników zatrudnionych w firmach Interim.

Zawieszenie negocjacji płacowych?

Druga część posiedzenia dotyczyła spraw płacowych. Głównymi punktami obrad było Porozumienie płacowe na rok 2020 i projekt Protokołu dodatkowego nr 7 do ZUZP.

W odpowiedzi na zmodyfikowane stanowisko wszystkich związków zawodowych (z 24 stycznia) dotyczące wzrostu płac w 2020 roku strona pracodawcy zwróciła się do organizacji związkowych z prośbą o zawieszenie negocjacji płacowych do 15 kwietnia, tłumacząc to tym, że obecnie priorytetem dla pracodawcy jest uruchomienie części surowcowej w Krakowie i skupienie się na wszystkich procesach z tym związanych. Ponadto, trudna sytuacja na europejskim rynku, która jak na razie niewiele się zmieniła, nie upoważnia pracodawcy do zmiany swojego stanowiska w zakresie wzrostu płac. Być może za dwa miesiące sytuacja ulegnie poprawie i pracodawca będzie

mógł zaproponować coś więcej, tłumaczył szef dialogu społecznego.

Na razie nie ma jeszcze wspólnego stanowiska organizacji związkowych w tej sprawie. Przedstawiciele związków zawodowych zaprotestowali natychmiast, tłumacząc, że zniecierpliwienie i niezadowolenie pracowników z powodu braku podwyżek ciągle rośnie. Motywacja finansowa jest głównym elementem, który może spowodować, aby pracownicy nie odchodzili z firmy. Dlatego negocjacje powinny się jak najszybciej zakończyć porozumieniem płacowym na rok 2020.

Protokół dodatkowy nr 7

W przypadku Protokołu dodatkowego nr 7 strona pracodawcy ponownie zaproponowała częściowe porozumienie w następujących kwestiach:

- zwiększenie odpisu dodatkowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;
- włączenie części dodatku zmianowego do płacy zasadniczej;
- włączenie Karty Hutnika do płacy zasadniczej;
- waloryzacja dodatku za ratownictwo gazowe;
- przedłużenie na dwa lata porozumienia w kwestii ponadnormatywnego czasu pracy dla pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym 4BOP.

W ciągu najbliższych siedmiu dni planowane jest kolejne spotkanie Zespołu Centralnego, na którym pracodawca ma przedstawić konkretne rozwiązania powyższych kwestii.

Plan zatrudnienia na rok 2020

W roku 2019 znacząco zwiększyła się liczba pracowników z wykształceniem wyższym (o 377). W strukturze zatrudnienia widoczne jest zmniejszenie zatrudnienia osób z wykształceniem podstawowym (80) i zawodowym (156). Według pracodawcy jest to związane z rekrutowaniem do naszej firmy pracowników na stanowiska o wyższych wymaganiach kompetencyjnych, co wynika ze wzrostu zaawansowania urządzeń i środowiska pracy.

W roku 2019 najczęstszym powodem odejścia z pracy były emerytury, na które odeszło 430 osób (w tym 146 na emerytury pomostowe), co stanowiło 54 proc. wszystkich przypadków zakończenia umowy o pracę.

Planowane zmiany w poziomie zatrudnienia w roku 2020

Sytuacja na rynku wyrobów stalowych ma istotny wpływ na bieżącą politykę naszej firmy, w tym także na zatrudnienie. Osiągnięcie planowanego w 2020 roku poziomu zatrudnienia będzie możliwe po ustabilizowaniu się sytuacji na europejskim

rynku stali, co umożliwi kontynuację bezpośredniego zatrudniania nowych pracowników i przejście kolejnej tury pracowników z grupy Interim.

W planie zatrudnienia zakłada się, że kontynuowanie projektów wzrostu produktywności i związana z tym redukcja etatów będzie w pierwszej kolejności realizowana poprzez naturalne odejścia pracowników, a w drugiej przez zaoferowanie nowych miejsc pracy osobom pracującym na stanowiskach objętych likwidacją w ramach projektów zwiększania produktywności.

Wyszczególnienie	AMP
Stan zatrudnienia na 31.12.2019	9 292
przewidywane odejścia na emerytury	-225
przyjęcia z Interim do AMP na stanowiska tzw. CORE	200
przyjęcia z rynku zewnętrznego	381
Przewidywany stan zatrudnienia na 31.12.2020	9 648

Projekt aneksu nr 1 do Regulaminu ZFŚS

Dofinansowanie do przedszkoli i żłobków wyłączone z limitu świadczeń

Na wniosek części zakładowych organizacji związkowych (pismo z 27 stycznia 2020 roku) dofinansowanie do przedszkoli i żłobków ma być wyłączone z limitu świadczeń socjalnych (tabela nr 1). 10 lutego pracodawca przedstawił organizacjom związkowym projekt aneksu nr 1 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na rok 2020 uwzględniający ten wniosek.

Organizacje związkowe mają 30 dni (od daty przekazania projektu) do przedstawienia wspólnie uzgodnionego stanowiska w tej sprawie.

Nie tylko o sprawach organizacyjnych

Podczas pierwszych tegorocznych posiedzeń Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych i Śląsko-Dąbrowskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które odbyły się 30 stycznia i 3 lutego, obok spraw organizacyjnych związanych z rozpoczęciem nowego roku, rozpatrzono oferty turnusów turystyczno-rekreacyjnych przygotowane przez BP „Partner” oraz wnioski pracowników znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.

GKŚS przyjęła zaproponowane przez BP „Partner” oferty wyjazdowych turnusów turystyczno-rehabilitacyjnych w 2020 roku. Ponadto zaakceptowała oferty zajęć rekreacyjnych przedstawione przez HUT-PUS dla pracowników zatrudnionych w Krakowie oraz BP „Partner” (UNIMED dla pracowników zatrudnionych w Dąbrowie Górniczej i Sosnowcu oraz „Synergia” w Świętochłowicach dla pracowników zatrudnionych w Świętochłowicach).

Przewodnicząca GKŚS przedstawiła raport wykorzystania środków z ZFŚS według stanu na 31 grudnia 2019 roku oraz analizę porównawczą stopnia wykorzystania funduszu socjalnego w latach 2016-2019 w odniesieniu do odpisu i wpływów do ZFŚS. Poinformowała także o sporządzeniu korekty odpisu podstawowego ZFŚS za 2019 rok.

Ustalono zostały „Zasady współpracy w zakresie wycieczek pomiędzy zakładową organizacją związkową a firmą obsługującą w 2020 roku ZFŚS ArcelorMittal Poland”.

Śląsko-Dąbrowska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

W lutym ŚDTKŚS rozpatrzyła 98 wniosków o pomoc finansową i przyznała 77 zapomóg losowych oraz 16 zapomóg materialnych. W trzech przypadkach zapomogi nie zostały przyznane, w jednym przypadku Komisja zwróciła wniosek do uzupełnienia, a jeden wniosek przekazała do rozpatrzenia GKŚS.

Komisja zapoznała się z ofertami wypoczynku po pracy przygotowanymi przez BP „Partner”. Problematyczną kwestią okazały się ceny biletów 2D i 3D do kina Helios w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Katowicach. Komisja zwróciła się do BP „Partner” o zweryfikowanie przedstawionej oferty i podjęcie negocjacji w celu obniżenia cen biletów. Komisja wyraziła zgodę na zaproponowane ceny karneatów do siłowni „Salsa” w Dąbrowie Górniczej i „Gym el Toro” w Sosnowcu, a także na bilety do Teatru Zagłębia w Sosnowcu, Teatru Śląskiego w Katowicach, Teatru Rozrywki w Chorzowie i Teatru im. J. Kochanowskiego w Opolu. Wysokość dofinansowania ustalana jest zgodnie z obowiązującym Regulaminem ZFŚS na rok 2020.

Komisja zaakceptowała ofertę wycieczek krajowych i zagranicznych przygotowaną przez BP „Partner”. Ponadto wyraziła zgodę na dofinansowanie otwartych imprez rekreacyjno-sportowych dla pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin zgłoszonych przez MZ NSZZ „Solidarność” i MZBH w Sosnowcu oraz MZZ HUTNIK w Sosnowcu.

Warto wiedzieć

Waloryzacja emerytur

Od 1 marca emerytury i renty wzrosną o co najmniej 70 zł brutto. Najniższa emerytura i renta z ZUS wyniesie 1200 zł brutto. Obecnie jest 1100 złotych. Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent wyniósł 3,56 proc, a nie jak przewidywano 3,24 proc.

Wskaźnik waloryzacji przerósł oczekiwania rządu. Oznacza to, że na każdym tysiącu złotych emerytury i renty będzie to o 3,22 zł więcej co miesiąc.

Szacuje się, że wyższą emeryturę lub rentę otrzyma około 6,2 mln emerytów i rencistów. To osoby, których świadczenie nie przekracza 2160,49 zł brutto miesięcznie. Mają do niej prawo osoby, które płaciły składki, przepracowały 20 lat (kobiety) i 25 lat (mężczyźni) i ukończyły odpowiednio 60 lub 65 lat.

Wzrosną także najniższe emerytury, renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renty rodzinne i renty socjalne do 1200 zł (wzrost z 1100 zł), a renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy – do 900 zł (wzrost z 825 zł). Dodatki do emerytur i rent zostaną podwyższone procentowym wskaźnikiem waloryzacji.

Praca
w ArcelorMittal Poland

TWÓRZ Z NAMI ŚWIAT

Kim jesteśmy?

- ▶ Elektryków
- ▶ Ślusarzy
- ▶ Elektroników
- ▶ Suwnicowych

Oraz wielu innych specjalistów!

Wejdź w zakładkę Kariera na stronie

poland.arcelormittal.com

i przekonaj się sam!

Swoim pracownikom oferujemy:

Jesteśmy największym producentem stali w Polsce. Posiadamy 5 hut i największą koksownię w Europie, a efekty naszej pracy są widoczne wszędzie – od smartfonów, przez samochody, aż po drapacze chmur.



Zeskanuj kod i zobacz oferty pracy

Telefon kontaktowy:
32 776 75 02



Opiekę medyczną PZU



Firmowe przedszkole



Posiłki w stołówkach firmowych



Pracowniczy program emerytalny



Dodatkowy dzień wolny (4 maja – Dzień Hutnika)



System premiowy



Szkolenia i kursy

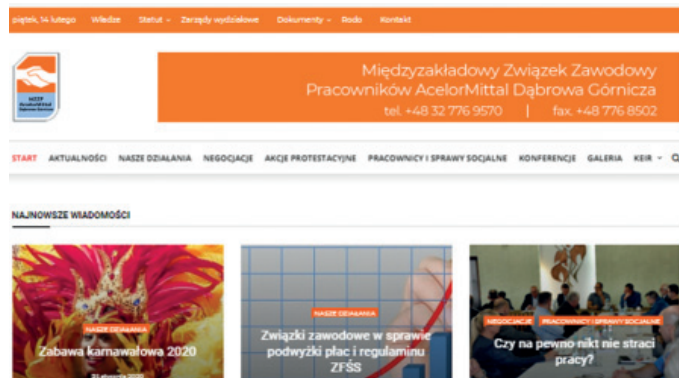


Program poleceń pracowniczych

Mamy nowoczesną stronę internetową

Od kilku dni jest już aktywna zmodernizowana strona internetowa naszego Związku, która spełnia najnowsze standardy wizualne i technologiczne.

Strona wyświetla się zarówno na komputerze, laptopie i telefonie. Jest dostosowana do RODO i panujących trendów oraz zintegrowana z social mediami. Jednym słowem - profesjonalna i funkcjonalna.



Obok oficjalnych informacji, takich jak władze i statut MZZP AM DG, znajdziecie na niej aktualne wydarzenia z działalności Związku, informacje dotyczące spraw pracowniczych i socjalnych czy prowadzonych negocjacji.

W zakładce dokumenty zgromadzone są wszelkie wnioski, regulaminy i porozumienia. W galerii - zdjęcia z wydarzeń i imprez związkowych.

Zapraszamy na naszą nową stronę internetową. Mamy nadzieję, że spełni ona Wasze oczekiwania.

WYPOCZYNEK

Darłówko - Gniewko Standard

Termin 10.04.– 18.04.2020

Nadmorska miejscowość położona 3 km od Darłowa. Jedno z najczęściej odwiedzanych miejsc turystycznych polskiego wybrzeża z pięknymi widokami, wspaniałym mikroklimatem i czystą plażą oddaloną 100 m od obiektu. Pokoje 2,3,4-osobowe z TV i łazienkami, boisko, plac zabaw, baza rehabilitacyjna.

Cena 1100 zł od osoby obejmuje: przejazd autokarem, zakwaterowanie (6 noclegów), wyżywienie 3 x dziennie (7 śniadań, 7 obiadów, 6 kolacji), 1 śniadanie wielkanocne, 1 wystawną kolację przy muzyce, 1 biesiadowanie przy grillu, badanie lekarskie, dwa zabiegi rehabilitacyjne w dni robocze, wejścia na basen kryty, inhalacje, ubezpieczenie.

**Dzieci od 3 do 10 lat – 700 zł (1/2 wyżywienia),
dzieci do 3 lat – 260 zł**

Dodatkowych informacji udziela Feliks Swoboda tel. 501 597 828.

Organizator BP Partner tel. 32 792 (44) 86 05, 86 06.

www.bppartner.com.pl

Zapraszamy na basen do NEMO



Od 1 marca członkowie naszego Związku będą mieć możliwość zakupu biletów na basen do „Nemo – Wodny Świat” w Dąbrowie Górniczej.

Bilety 1-godzinne w cenie 7 zł/osoba do nabycia w sekretariacie MZZP AM DG, budynek DAMM 4 p. 116 tel. 95 70.

Szczegółowe informacje u Adama Wdowiaka tel. 93 52 i w siedzibie Związku.

The advertisement features a central graphic of a ship with '4 stolicy' written on its hull. Above the ship are the flags of Sweden, Finland, Estonia, and Latvia. The text includes: 'WYCIECZKA OBJAZDOWA', 'Termin wyjazdu 8.06.2020', 'Termin powrotu 13.06.2020', 'koszt wycieczki 1650 zł'. Below this, it lists 'Dofinansowanie: - 500 zł - dla członka związku - 300 zł - dla osoby towarzyszącej (PEŁNOLETNIEJ) niebędącej członkiem związku'. It also specifies registration dates and costs: 'Zapisy 09.03.2020 budynek związków od godz. 6.00.', 'W dniu wyjazdu konieczne będzie dokonanie wpłaty pilotowi wycieczki lub osobie koordynującej wycieczką kwoty 60 EUR (koszty biletów wstępu)', 'Dopłata do kajuty 2-osobowej – 70 EUR/os.', and 'Zaliczka przy zapisie 500 złotych.'

W ZAPISACH PIERWSZEŃSTWO BĘDĄ MIAŁY OSOBY, KTÓRE NIE BYŁY NA PODOBNEJ WYCIECZCE W 2018 r.

Masz sprawę - zadzwoń

Sekretariat e-mail: sekretariat@mzpzpamdg.pl
tel. 32 776 95 70

Płace i zatrudnienie
Miroslaw Cerazy – tel. 32 776 95 82
kom. 531 472 293

BHP i sprawy socjalne
Adam Wdowiak – tel. 32 776 93 52
kom. 531 293 937

Skarbnik
Grażyna Kowalewska – tel. 32 776 83 49
kom. 531 506 872

Kasa czynna w pon., śr. i czw. od 8⁰⁰ – 10⁰⁰, 13⁰⁰ – 14³⁰

Główna Księgowa
Dorota Nawrocka – tel. 32 776 83 29

Radca Prawny
Paweł Sikora – tel. 32 776 84 14
w pon. i śr. w godz. od 10⁰⁰ do 14⁰⁰

Koło Emerytów i Rencistów
Maria Zych tel. 32 776 94 56
w śr. i czw. w godz. od 9⁰⁰ do 14⁰⁰



Wydawca: MZZP AM DG	Redakcja: Ewa Oczkowicz
Adres redakcji:	e-mail: faktyziazkowe@mzpzpamdg.pl
41-308 Dąbrowa Górnicza, Al. J. Piłsudskiego 92	
tel. 32 776 93 14,	fax 32 776 85 02
http://www.mzpzpamdg.pl	
Druk: UNIDRUX Sp. z o.o.	Nakład: 1500